**4. YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI (2016-2018)**

**Müdahale Alanı 1: Kadın ve Eğitim Hizmetleri**

| **Faaliyet** | **Zaman** | **Sorumlu** **Kurum/Kuruluşlar** | **Destekçi** **Kurum/Kuruluşlar** | **Göstergeler** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Stratejik Öncelik 1.1:** Kadınların yaygın eğitim fırsatlarından artan oranda yararlanması |
| **Hedef 1.1.1:**Okuma yazma bilmeyen kadın nüfusunu azaltmak |
| **1.1.1.1.**Okuma - yazma oranının düşük olduğu ilçelerde (Asarcık, Ayvacık, Vezirköprü gibi) ve okuma - yazma bilmeyen kadın sayısının yüksek olduğu ilçelerde (İlkadım, Canik, Tekkeköy, Atakum, Bafra, Çarşamba ve Terme (okuma - yazma bilmeyen kadınları mahalle/köy muhtarları yardımı ile tespit etmek ve mevcut okuma - yazma kursları hakkında bilgilendirme yapmak. | 2016-2018 | * Milli Eğitim İl Müdürlüğü
* Belediyeler
 | * Aile ve Sosyal Politikalar

İl Müdürlüğü* Kadın STK’ları
* İlgili Diğer STK’lar
* Muhtarlıklar
 | * Okuma yazma bilen kadın sayısındaki artış
* Okuma yazma kursuna katılan kadın sayısı
* Okuma yazma öğrenen kadın sayısı
 |
| **1.1.1.2.** Açılacak olan kurslara katılımı kolaylaştırmak amacıyla talep doğrultusunda ulaşım imkânı ve çocuk, yaşlı ve engelli bakımını kolaylaştıracak destekleyici hizmetler (kreş vb.) sağlamak. | 2016-2018 |
| **1.1.1.3** Cezaevlerinde okuma – yazma bilmeyen kadınlara yönelik kurslar açmak. | 2016-2018 | * Cumhuriyet Başsavcılığı
 | * İlgili STK’lar
 | * Açılan kurs sayısı
* Cezaevlerinde kalan okuma - yazma öğrenen kadın sayısı
 |
| **1.1.1.4.** Sığınma evlerinde okuma – yazma bilmeyen kadınlara yönelik okuma – yazma kursları açmak ve ya açılan kurslardan yararlanmalarını sağlamak. | 2016-2018 | * Aile Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü
* Milli Eğitim İl Müdürlüğü
 | * Belediyeler
* Kadın STK’ları
* İlgili Diğer STK’lar
 | * Sığınma evlerinde kalan okuma-yazma kurslarından yararlanan kadın sayısı
* Okuma yazma öğrenen kadın sayısı
 |
| **1.1.1.5.** Roman asıllı kadınların yoğun olarak yaşadığı bölgelerde (Canik İlçesi gibi) yönelik okuma – yazma kursları açmak ve hedef kitlenin özelliklerine göre katılımı artıracak tedbirleri almak. | 2016-2018 | * Milli Eğitim İl Müdürlüğü
* Belediyeler
 | * Kadın STK’ları
* Muhtarlıklar
 | * Açılan kurs ve bu kurslara katılan Roman asıllı kadın sayısı
* Okuma yazma öğrenen kadın sayısı
 |
| **1.1.1.6.** Yerel medya yoluyla kadınlar için açılan kurslar hakkında bilgilendirici duyurular/tanıtımlar yapmak. | 2016-2018 | * Milli Eğitim İl Müdürlüğü
* Belediyeler
 | * Yerel Medya
* STK’lar
* İlgili Diğer STK’lar
 | * Yerel medyada yapılan yıllık bilgilendirme sayısı
 |
| **Hedef** 1.1.2: Kadınların teknolojik, sosyal, kültürel gelişmelere yönelik uyumlarını artırmak |
| **1.1.2.1**.Kadınların bilişim ve iletişim teknolojilerinde becerilerini artırmak için bilgisayar, internet kullanımına yönelik kurslar açmak. | 2016-2018 | * Milli Eğitim İl Müdürlüğü
* Belediyeler
 | * Kadın STK’lar
 | * Açılan kurs sayısı
* Kursu tamamlayan kadın sayısı
 |
| **1.1.2.2.** Sosyal, kültürel ve bireysel gelişim için spor, sanat, yabancı dil kişisel gelişim, stres yönetimi, gibi farklı alanlarda eğitim ve programları düzenlemek ve yaygınlaştırmak. | 2016-2018 | * Milli Eğitim İl Müdürlüğü
* Belediyeler
* Kaymakamlıklar
 | * Kadın STK’lar
* Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı
 | * Açılan kurs sayısı
* Kursu tamamlayan kadın sayısı
 |
| **1.1.2.3.** Roman kadınlar, sığınmacılar, cezaevlerinde ve sığınma evlerinde kalan kadınlar gibi farklı dezavantajlı grupların ihtiyaç ve talepleri doğrultusunda **ekonomik, teknolojik, sosyal, kültürel** kurslarla ilgili düzenleme yapmak. | 2016-2018 | * Milli Eğitim İl Müdürlüğü
* Belediyeler
* Kaymakamlıklar
 | * Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü
* Kadın STK’ları
* İlgili Diğer STK’lar
* Muhtarlıklar
 | * Dezavantajlı kadınlara yönelik özel açılan kurs sayısı
* Açılan kursları tamamlayan dezavantajlı kadın sayısı
 |
| **Hedef 1.1.3:** Yaygın eğitim alanında kurumların hizmet kalitesini iyileştirmek ve kurumlar arası işbirliğinin artırmak |
| **1.1.3.1.** Düzenlenecek olan eğitimler öncesi ve sırasında Milli Eğitim Müdürlüğü, Halk Eğitim Merkezleri, Rehberlik ve Araştırma Merkezleri, yerel yönetimler ve ilgili diğer kuruluşlar arasında iletişim ve işbirliğinin artırılması. | 2016-2018 | * Milli Eğitim İl Müdürlüğü
 | * Valilik
* Belediyeler
* Kaymakamlık
* Müftülük
* Muhtarlıklar
* Kadın STK’ları
* İlgili Diğer STK’lar
 | * Kurumlar arası yapılan toplantı sayısı
* Ortak geliştirilen faaliyet sayısı
 |
| **1.1.3.2.** Fiziksel koşulları yetersiz olan halk eğitim merkezlerinin hizmet binalarının iyileştirilmesi, uygun olan eğitim kurumlarının yaygın eğitim hizmetleri için tahsis edilmesi ve gerekli diğer düzenlemelerin yapılması. | 2016-2018 | * Milli Eğitim İl Müdürlüğü
 | * Valilik
* Belediyeler
* Kaymakamlık
* Müftülük
* Muhtarlıklar
* Kadın STK’ları
* İlgili Diğer STK’lar
 | * İyileştirilen halk eğitim merkezi sayısı
* Yeni açılan hizmet binası sayısı
* Yeni açılan derslik sayısı
 |
| **Stratejik Öncelik 1.2:** Kız çocuklarının örgün eğitim imkânlarından eşit biçimde faydalanması |
| **Hedef 1.2.1:**Orta öğretime devam etmeyen kız çocuğu sayısını azaltmak |
| **1.2.1.1.** Orta öğretime devam düzeyinin düşük olduğu ve okula devam edemeyen kız çocukları tespit ederek, ailelere yönelik bilgilendirme/bilinçlendirme çalışmaları yapmak ve devam edememe nedenlerine göre çözümler geliştirmek;* Çocuklarını okula göndermeyen ebeveynlerin takibini yapmak ve ilgili cezai yaptırımlar konusunda bilgilendirme yapmak.
* Ekonomik nedenlerle okula devam edemeyen kız çocuklarına yönelik destek programlarını devam ettirmek (ücretsiz servis, şartlı nakit transferi, burs, materyal, yurt, pansiyon vb).
* Özellikle yardımseverlerin katkılarının, kız çocuklarına yönelik burs, yurt, pansiyon vb. ihtiyaçlara yönlendirilmesi için lobicilik yapmak.
 | 2016-2018 | * Milli Eğitim İl Müdürlüğü
* Belediyeler
* Kaymakamlıklar
* Muhtarlıklar
* Kadın STK’ları
 | * İlgili Diğer STK’lar
 | * Yüz yüze bilgilendirme yapılan aile sayısı
* Orta öğretime devam etmeyen kız öğrenci sayısı
* Ortaöğretime devam eden kız çocuğu sayısındaki artış
 |
| **1.2.1.2**. Açık liseye devam eden kız çocuklarının yüksek olduğu ilçelerde ailelere yönelik bilgilendirme faaliyetleri yaparak örgün eğitime devam etmelerini sağlamak ve bu alana göre projeler geliştirmek. | 2016-2018 | * Milli Eğitim İl Müdürlüğü
* Belediyeler
* Kadın STK’ları
* Muhtarlıklar
 | * İlgili Diğer STK’lar
 | * Yüz yüze bilgilendirme yapılan aile sayısı
* Açık liseye giden kız çocuk sayısındaki azalma
 |
| **1.2.1.3.** Taşımalı eğitim kapsamındaki kırsal alanlarda eğitimi teşvik etmek için kız çocuklarının rol modellerle buluşturulmasını sağlamak. | 2016-2018 | * Milli Eğitim İl Müdürlüğü
* Belediyeler
* Kadın STK’ları
* Muhtarlıklar
 | * İlgili Diğer STK’lar
 | * Yapılan rol model toplantı sayısı
* Toplantılara katılan kız çocuğu sayısı
 |
| **1.2.1.4.** Rehberlik öğretmenleriyle – orta öğretime geçişi sağlamak için - kariyer rehberliği, okul danışmanlığı ve mesleki yönlendirme çalışmaları yürütmek.  | 2016-2018 | * Milli Eğitim İl Müdürlüğü
* Rehberlik Araştırma Merkezi
 | * Belediyeler
* Kadın STK’ları
* İlgili Diğer STK’lar
 | * Ortaöğretime devam eden kız çocuğu sayısındaki artış
 |
| **Hedef 1.2.2:** Kız öğrenci yurtlarının sayısı/kapasitesi ve güvenliğiniarttırmak |
| **1.2.2.1.** Yükseköğrenime erişimi kolaylaştırmak için kız öğrenci yurtlarının sayısını artırarak, kız öğrencilerin ucuz ve güvenli barınmalarını sağlamak. | 2016-2018 | * Kredi ve Yurtlar Kurumu
* Üniversiteler
 | * Milli Eğitim İl Müdürlüğü
* Belediyeler
* Özel sektör
* İlgili STK’lar
 | * Yurt kapasitesindeki artış
* Yurtlarda kalan kız öğrenci sayısındaki artış
 |
| **1.2.2.2.** Kız yurtlarının bulunduğu yerleri kolay erişilebilir/ulaşılabilir kılmak. | 2016-2018 |
| **1.2.2.3.** Orta öğretime devam eden kız çocukları sayısının yüksek olduğu ilçelerde (Ladik vb) yurt ihtiyacını tespit etmek ve ihtiyaca göre kız öğrencilerin ucuz ve güvenli barınmalarını sağlamak. |  | * Milli Eğitim İl Müdürlüğü
* Belediyeler
 | * Özel sektör
* İlgili STK’lar
 | * Yurt kapasitesindeki artış
* Yurtlarda kalan kız öğrenci sayısındaki artış
 |
| **Hedef 1.2.3:** Dezavantajlı grupların (Romanlar, sığınmacılar, mevsimlik tarım işçilerinin çocukları, engellilerin, göçle gelen aile çocukları vb.) eğitim sistemine kayıt oranını ve sürekliliğini arttırmak |
| **1.2.3.1.** Dezavantajlı gruplara (özellikle Romanlar, doğum kaydı olmayan ve/veya mevsimlik gezici/geçici tarım işçisi çocuklara) örgün eğitime devam etmeleri için farkındalık çalışmaları yapmak. | 2016-2018 | * Milli Eğitim İl Müdürlüğü
 | * Belediyeler
* Kadın STK’ları
* Muhtarlıklar
 | * Bilgilendirme yapılan aile sayısı
* Eğitim fırsatlarından yararlanan dezavantajlı kız çocukları sayısı
 |
| **1.2.3.2.** Erken yaşta evlilikler nedeniyle okula devam etmeyen Roman çocukların tespit edilmesi ve devam etmeleri için aile bilinçlendirmeleri, rol model toplantıları, kaynaştırma okulları gibi yöntemlerin kullanılması, çocukların yeteneklerine göre ilgili meslek liseleri (Güzel Sanatlar Lisesi gibi) ve programlarına yönlendirilmeleri. | 2016-2018 | * Milli Eğitim İl Müdürlüğü
* Canik Belediyesi
* Rehberlik ve Araştırma Merkezi
 | * Kadın STK’lar
* Muhtarlıklar
 | * Yapılan bilgilendirme sayısı
* Rol model toplantısı sayısı
* Kaynaştırma okullarına giden kız öğrenci sayısı
 |
| **1.2.3.3.** İle yeni gelen sığınmacı gruplarının çocuklarını eğitim kurumlarını kaydettirmeleri için farkındalıklarını artırmak, ilgili dil ve uyum programlarını geliştirmek. | 2016-2018 | * Milli Eğitim İl Müdürlüğü
* İl Emniyet Müdürlüğü
* İl Göç İdaresi
 | * Belediyeler
* Kadın STK’ları
* Muhtarlıklar
 | * Bilgilendirme yapılan aile sayısı
* Eğitim fırsatlarından yararlanan dezavantajlı kız çocukları sayısı
 |
| **1.2.3.4.** İldeki engelli çocuklarının okula erişimlerini (servis) düzenleme, eğitim kurumları içerisinde engellilerin kullanıma göre fiziki düzenlenmelerin yapılması ve bakım hizmetlerinin geliştirilmesi. | 2016-2018 | * Valilik
* Milli Eğitim İl Müdürlüğü
 | * Belediyeler
* Kadın STK’ları
* Muhtarlıklar
* Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı
* Özel Sektör
* İlgili Diğer STK’lar
 | * İlde eğitim fırsatlarından yararlanan engelli kız çocuğu sayısındaki artış
 |
| **Stratejik Öncelik 1.3:** Toplumsal cinsiyete dair farkındalıkların artması ve duyarlılığın gelişmesi |
| **Hedef 1.3.1:** Öğretmenler ve eğitmenlerin eğitim sürecindeki rollerine ilişkin (toplumsal cinsiyet temelli) farkındalıklarını arttırmak |
| **1.3.1.1.** İlk ve orta dereceli okullarda ve diğer eğitim merkezlerinde öğretmenler ve idari kadrolara yönelik, Toplumsal Cinsiyet, Kadının İnsan Hakları, Şiddetle Mücadele vb. konularda eğitim verecek eğitimciler için “Eğitici Eğitimleri” düzenlemek ve bu alanda eğitimleri verecek insan kaynağı havuzu oluşturmak. | 2016-2018 | * Milli Eğitim İl Müdürlüğü
* Rehberlik Araştırma Merkezleri
* Valilik
 | * Belediyeler
* Kadın STK’ları
* Üniversiteler
* Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı
* Samsun Barosu
* İlgili Diğer STK’lar
 | * Düzenlenen eğitim sayısı
* Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda eğitimler verecek eğitimci sayısı
 |
| **1.3.1.2.** İlk ve orta dereceli okullarda ve diğer eğitim merkezlerinde öğretmenler ve idari kadrolara yönelik; Toplumsal Cinsiyet, Kadının İnsan Hakları, Şiddetle Mücadele vb. konularda eğitimler düzenlemek ve bu eğitimleri Hizmet İçi Eğitimlere dönüştürmek.  | 2016-2018 | * Milli Eğitim Müdürlüğü
 | * Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı
* Üniversiteler
* Samsun Barosu
* İlgili STK’lar
 | * Toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerinden yararlanan eğitmen / eğitimci sayısındaki artış
* Eğitim öncesi ve sonrası testlerde pozitif ilerleme
 |
| **1.3.1.3** İlköğretim, ortaöğretim ve yükseköğretim kurumlarındaki öğrencilere yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri geliştirmek ve uygulamak. | 2016-2018 | * Milli Eğitim Müdürlüğü
* Üniversiteler
* Rehberlik ve Araştırma Merkezleri
 | * İlgili STK’lar
* Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı
 | * Toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi verilen kurum sayısı
* Eğitimden yararlanan öğrenci sayısı
 |
| **Hedef 1.3.2:** Kız çocuklarının eğitimden yararlanması ve yükseköğrenime devamı konusunda farkındalığı arttırmak |
| **1.3.2.1.**Kız çocuklarının orta öğretime/liseye/yükseköğrenime devamı ile ilgili yerel bir kampanya düzenlemek;* Merkez ve ilçelerdeki öncelikli bölgelerde, kahvehanelerde, camilerde vb. toplu mekânlarda bilgilendirme/bilinçlendirme çalışmaları
* Kanaat liderlerini ile aileleri buluşturmak
* Yerel televizyonlarda bilgilendirici/özendirici programlar
* Öncelikli bölgelerde broşür dağıtımı
* Belediyelerin Gençlik Merkezleri’nde, Üniversite Kulüpleri’nde, Toplum Gönüllüleri ve Eğitim Gönüllüleri gibi gençlerin yoğunlukla çalışmalar yürüttüğü kuruluşlarda bilgilendirme çalışmaları.
 | 2016-2018 | * Valilik
* Belediyeler
* Milli Eğitim İl Müdürlüğü
* Üniversiteler
* Kaymakamlıklar
 | * Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı
* Yerel Medya
* Kadın STK’ları
* İlgili Diğer STK’lar
* Özel Sektör
 | * Farkındalık ve bilgilendirme eğitimlerinden yararlanan kişi sayısındaki artış
 |
| **Hedef 1.3.3:** Ailelerin eğitim hakkı, çocuk işçiliği, erken yasta evliliğin zararları vb. konularda farkındalıklarını arttırmak |
| **1.3.3.1.**Ebeveynlere kız çocuklarının okula devamı ve yükseköğrenimden yararlanmaları konusunda bilgilendirme bilinçlendirme çalışmaları (ev ziyaretleri, mahalle çalışmaları, broşür vb. yöntemlerle)yapmak. | 2016-2018 | * Milli Eğitim İl Müdürlüğü
* Kadın STK’ları
 | * Belediyeler
* Okul Aile Birlikleri
* İlgili STK’lar
 | * Farkındalık ve bilgilendirme eğitimlerinden yararlanan aile sayısı
 |
| **1.3.3.2** Ailelerin çocuklarının eğitiminin önemi konusunda bilgi ve bilinçlerinin artırılması için anne - baba destek programları/aile eğitimleri geliştirmek ve bu programlara katılımı artıracak önlemler almak. | 2016-2018 | * Milli Eğitim İl Müdürlüğü
* Rehberlik Araştırma Merkezi
 | * Belediyeler
* Muhtarlıklar
 | * Program uygulanan okul sayısı
* Eğitim programlarına katılan ebeveyn sayısı
 |
| **Hedef 1.3.4:**Dezavantajlı bölgelerde yaşayan kız çocuklarının okumaya yönelik teşvikleri arttırmak |
| **1.3.4.1.** Kız çocuklarına yönelik okuldaki başarı ve devam süresine yönelik teşvik tedbirlerinin (yerelde uygulanan Yaz Kampı Projesi gibi ödüller, Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıfları’ ndan verilebilecek küçük burslar vb) oluşturulması ve devam ettirilmesi. | 2016-2018 | * Milli Eğitim İl Müdürlüğü
 | * Belediyeler
* Muhtarlıklar
* SYDV
* OrtaKaradenizKalkınmaAjansı
* Kadın STK’ları
* İlgili Diğer STK’lar
 | * Teşvik verilen kız çocuğu sayısı
* Eğitim fırsatlarından yararlanan kız çocuğu sayısındaki artış
 |
| **1.3.4.2.** Eğitime katılım oranlarının düşük olduğu bölgelerde kız çocukların rol model alacakları başarılı kadınlarla söyleşiler gerçekleştirmek. | 2016-2018 | * Milli Eğitim İl Müdürlüğü
 | * Belediyeler
* Muhtarlıklar
* SYDV
* OrtaKaradenizKalkınmaAjansı
* Kadın STK’ları
* İlgili Diğer STK’lar
 |

**Müdahale Alanı 2: Kadın ve Sağlık Hizmetleri**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Faaliyet** | **Zaman** | **Sorumlu****Kurum/Kuruluşlar** | **Destekçi****Kurum/Kuruluşlar** | **Göstergeler** |
| **Stratejik Öncelik 2.1:** Kadınların sağlıkta hizmete erişim konusunda güçlendirilmesi |
| **Hedef 2.1.1:** Kadınların sağlık alanındaki hakları, sağlık hizmetleri (kurum/kuruluşlar) ve bu sağlık hizmetlerine erişimleri konularında farkındalıklarını arttırmak |
| **2.1.1.1.** Kadınlara yönelik sağlık hizmetlerine erişim, hizmet alma hakkı, koruyucu sağlık hizmetleri (kanser, kronik hastalıklar, obezite vb.) ile ilgili farkındalık çalışmaları yapmak (afiş, broşür dağıtılması vb. yöntemlerle). | 2016-2018 | * Halk Sağlığı Müdürlüğü
* İl Sağlık Müdürlüğü
* Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği
 | * Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü
* Muhtarlıklar
* Özel Sağlık Kuruluşları
* STK
* Yerel Medya
* Belediyeler (Merkez/İlçe)
* OMÜ
 | * Eğitim verilen kişi sayısı
* Açılan stant sayısı
* Dağıtılan afiş ve broşür sayısı
* Obeziteyle mücadele kapsamında düzenlenen yürüyüş sayısı
 |
| **2.1.1.2.** Gebe bilgilendirme sınıfları ve gebe okulu aracılığıyla normal doğumun önemi, sağlıklı gebelik, aile planlaması, emzirme, anne sütünün önemi gibi konularda eğitim vermek. | 2016-2018 | * Halk Sağlığı Müdürlüğü
* Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği
 | -STK-Belediyeler (Merkez/İlçe)-OMÜ | * Eğitim verilen gebe sayısı
* Bebek ölüm Hızları
* Ana Ölüm hızı
* Doğurganlık Hızı
 |
| **2.1.1.3.** Gebe danışma hattı aracılığı ile başvuru yapan gebelerin talep ettikleri konular hakkında bilgilendirilmesini sağlamak. | 2016-2018 | * Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği
 |  | * Karşılanan başvuru sayısı
 |
| **2.1.1.4.** Kadın kanserleri ile ilgili bilgilendirme ve tarama çalışmaları yapmak. | 2016-2018 | * Halk Sağlığı Müdürlüğü
* Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği
 | * İl Sağlık Müdürlüğü
* OMÜ
 | * Tarama yapılan kişi sayısı/Hedef nüfusa oranı
* Eğitim verilen kişi sayısı
 |
| **Hedef 2.1.2:** Kadınlara yönelik sağlık hizmeti sunan kurumları yeterli hale getirmek |
| **2.1.2.1.** Bebek dostu sağlık kurumu konusunda çalışmalar yapmak. | 2016-2018 | * Halk Sağlığı Müdürlüğü
* İl Sağlık Müdürlüğü
* Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği
 |  | * Bebek dostu aile hekimliği birimi sayısı
* Bebek dostu hastane sayısı
 |
| **2.1.2.2.** Kadınlara yönelik sağlık hizmeti veren KETEM sayısını artırmak. | 2016-2018 | * Halk Sağlığı Müdürlüğü
 |  | * Yeni açılan KETEM sayısı
 |
| **2.1.2.3.**Anne Dostu Hastane Çalışmaları yapmak. | 2016-2018 | * Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği
 | * Halk Sağlığı Müdürlüğü
* İl Sağlık Müdürlüğü
* İlgili STK’lar
 | * Anne Dostu sağlık tesisi sayısı
 |
| **Hedef 2.1.3:** Kadınların sağlık hizmetlerine ulaşımını sağlamak  |
| **2.1.3.1.** Destekçi kurum/kuruluşların katkılarıyla kanser taramalarının yapılabilmesi amacıyla kadınların KETEM’lere ulaşımını (otobüs, servis vb.) sağlamak. | 2016-2018 | -Kaymakamlık-Belediyeler (Merkez/İlçe)-STK | * Halk Sağlığı Müdürlüğü
* İl Sağlık Müdürlüğü
* Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği
 | * Tarama yapılan kişi sayısı
 |
| **2.1.3.2.** Kanser taramalarında kullanılması amacıyla Halk Sağlığı Müdürlüğü'ne mobil araç sağlamak. | 2016-2018 | -Valilik-Belediyeler (Merkez/İlçe)-STK | -Halk Sağlığı Müdürlüğü | * Sağlanan araç sayısı
* Tarama yapılan kişi sayısı
 |
| **Hedef 2.1.4**: Kadınların ve erkeklerin sağlık sorunlarının çözümü, cinsel sağlık ve üreme sağlığı konularındaki rolleri ile ilgili farkındalıklarını arttırmak ve sağlık bilincini geliştirmek, |
| **2.1.4.1.** Sağlık kurumlarında ve bu alanda hizmet veren diğer kurumlarda ortak dilin oluşturulmasını, standart materyal kullanımını sağlanmak. | 2016-2018 | * Halk Sağlığı Müdürlüğü
* İl Sağlık Müdürlüğü
* Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği
 | - OMÜ- Belediyeler- STK | * Güncellenen doküman, afiş, sunu sayısı
* Hazırlanan doküman, afiş, sunu sayısı
 |
| **2.1.4.2.** Birinci basamak sağlık kurumlarında “Evlilik Öncesi Danışmanlık Hizmetinin” verilmesini sağlamak, niteliğini iyileştirmek. | -Halk Sağlığı Müdürlüğü | -Belediyeler (Merkez/İlçe) | * Danışmanlık hizmeti alan kişi sayısı
 |
| **2.1.4.3.** Cinsel sağlık ve üreme sağlığı konularında eğitim veren personelin bilgi güncellemelerini sağlamak. | -Halk Sağlığı Müdürlüğü | * İl Sağlık Müdürlüğü
* Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği
* OMÜ
 | * Eğitim verilen kişi sayısı
 |
| **Hedef 2.1.5:** Ergenlik dönemindeki genç kızların ve erkeklerin, cinsel sağlık ve üreme sağlığı vb. konulara ve hizmetlere ilişkin farkındalıklarını arttırmak |
| **2.1.5.1.** Sağlık kurumlarında ve bu alanda hizmet veren diğer kurumlarda ortak dilin oluşturulmasını, standart materyal kullanımını sağlanmak. | 2016-2018 | * Halk Sağlığı Müdürlüğü
* İl Sağlık Müdürlüğü
* Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği
 | -OMÜ- Belediyeler- STK | * Güncellenen doküman, afiş, sunu sayısı,
* Hazırlanan doküman, afiş, sunu sayısı
 |
| **2.1.5.2.** Gençlere yönelik ergen sağlığı, ergen psikolojisi konularında eğitimler düzenlemek. | * İl Milli Eğitim Müdürlüğü
 | * Halk Sağlığı Müdürlüğü
* Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği
* İl Sağlık Müdürlüğü
* OMÜ
 | * Eğitim verilen kişi sayısı
 |
| **2.1.5.3.** Cinsel sağlık ve üreme sağlığı konularında eğitim veren personelin bilgi güncellemelerini sağlamak. | -Halk Sağlığı Müdürlüğü  | * İl Sağlık Müdürlüğü
* Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği
* İl Milli Eğitim Müdürlüğü
* OMÜ
 | * Eğitim verilen kişi sayısı
 |
| **Stratejik Öncelik 2.2:** Kadınlara yönelik nitelikli sağlık hizmet sunumunun arttırılması |
| **Hedef 2.2.1:** Sağlık Birimlerinde Hizmet Kalitesini İyileştirmek |
| **2.2.1.1.** Kadına yönelik hizmet sunan personelin bilgi ve becerisini artırıcı eğitimler vermek. (acil obstetrik bakım eğitimi, neonatal resüsitasyon eğitimi vb.) | 2016-2018 | * Halk Sağlığı Müdürlüğü
* Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği
 | * İl Sağlık Müdürlüğü
 | * Düzenlenen eğitim sayısı
* Katılan personel sayısı
 |
| **Hedef 2.2.2:** Şiddet mağduru kadınlara verilen hizmetleri iyileştirmek. |
| **2.2.2.1**. Sağlık kurumlarında çalışan personele yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddet konusunda farkındalık oluşturmak. | 2016-2018 | * Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği
* Halk Sağlığı Müdürlüğü
* İl Sağlık Müdürlüğü
 | - OMÜ | * Düzenlenen eğitim sayısı
* Katılan personel sayısı
 |
| **2.2.2.2.** Sağlık kurumlarına başvuran şiddet mağduru kadınlara müdahale konusunda bir akış şeması geliştirerek tüm sağlık birimlerinde uygulanmasını sağlamak. | 2016-2018 | * İl Sağlık Müdürlüğü
* Halk Sağlığı Müdürlüğü
* Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği
 | * OMÜ
* -Emniyet/Jandarma
* Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü
* Belediyeler
 | * Akış şemasının uygulandığı sağlık kuruluşu sayısı
 |
| **2.2.2.3.** Sağlık kurumlarında çalışan personeli, şiddet mağduru kadın ile ilgili izlenecek süreç ve ilgili mevzuat hakkında bilgilendirmek. | * Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği
* Halk Sağlığı Müdürlüğü
* İl Sağlık Müdürlüğü
 | * OMÜ
* Emniyet/Jandarma
* Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü
* Belediyeler
 | * Düzenlenen eğitim sayısı
* Katılan personel sayısı
 |
| **2.2.2.4.** Hastanelerde mevcut olan Tıbbi Sosyal Hizmet Birimleri’nin durum tespitini yapmak, etkinliğini artırmak, şiddet mağduru kadınların bu birimler ile irtibat kurmalarını sağlamak. | * Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği
 | * İl Sağlık Müdürlüğü
 | * Hastanelerde faal Tıbbi Sosyal Hizmet Birimi Sayısı
* Görevlendirilen sosyal çalışmacı sayısı
* Tıbbi Sosyal Hizmet Birimine başvuran kadın sayısı
 |
| **2.2.2.5.**Sağlık eğitimi veren kurumların eğitim müfredatına içeriğine “toplumsal cinsiyet eşitliği” ve “kadına yönelik şiddet” konularını eklemek,  | * OMÜ
* İl Milli Eğitim Müdürlüğü
 | * YÖK
* Milli Eğitim Bakanlığı
 | * Müfredatta bu konuya yer veren eğitim kurumu sayısı
 |

**Müdahale Alanı 3: Kadının Ekonomik Hayata Katılımı**

| **Faaliyet** | **Zaman** | **Sorumlu** **Kurum/Kuruluşlar** | **Destekçi** **Kurum/Kuruluşlar** | **Göstergeler** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Stratejik Öncelik 3.1:** Kadınların çalışma yaşamına katılım gücünün arttırılması |
| **Hedef 3.1.1:** İlde kadınların çalışma alanında kullanabilecekleri bilgi ve becerilerini geliştirmek, özgüvenlerini arttırmak. |
| **3.1.1.1.** Kadınların istihdam edilebilirliklerinin artırılması için gerekli bilgi, beceri kazandıracak, piyasaya yönelik, yöresel özellikler dikkate alınarak (istihdam garantili) farklı alanlarda nitelikli ve çeşitlendirilmiş mesleki beceri geliştirme kursları açmak ve kredi ve destekler kullanımı konusunda kapasitelerini artırmak. | 2016–2018 | * Çalışma ve İş- Kur İl Müdürlüğü
* Halk Eğitim Merkezleri
* Belediyeler
 | * Kaymakamlıklar
* Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı
* KOSGEB
* Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü
 | * Açılan kurs sayısı
* Kursları tamamlayan kadın sayısı
* İstihdam edilen kadın sayısı
* Kredi ve teşviklere başvuran kadın sayısı
* Kredi ve teşviklerden yararlanan kadın sayısı
 |
| **3.1.1.2.**Samsun Merkez ve ilçelerde işsiz kadınlara yönelik sosyal ve psikolojik danışmanlık hizmeti sağlamak, öz güven kazanma, çatışma ve çözme teknikleri, iş arama teknikleri ve girişimcilik konularında eğitim seminerleri/panelleri düzenlenmek. | 2016–2018 | * Çalışma ve İş- Kur İl Müdürlüğü
* Halk Eğitim Merkezleri
* Belediyeler
 | * Rehberlik ve Araştırma Merkezleri
* Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı
 | * Verilen eğitim sayısı
* Eğitime katılan kadın sayısı
 |
| **3.1.1.3.**İlde yenilikçi girişim modelleri içeren iş fikirleri için kadın girişimcilere gerekli olan finansman hizmetlerini yaygınlaştırmak ve iş kurma aşamasında destek olacak kuluçka merkezi benzeri yapıların oluşturmak ve mentörlük yapmak. | 2016–2018 | * KOSGEB
* Kadın STK'ları
 | * Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı
* Çalışma ve İş- Kur İl Müdürlüğü
* Halk Eğitim Merkezleri
* Belediyeler
 | * Uygulanan girişimcilik programı sayısı
* Destek sağlanan kadın sayısı
 |
| **3.1.1.4.** Tüm ilçelerde, kaymakamlıklar aracılığıyla kadınlara yönelik: Mülkiyet, Miras Hakları, Borçlanma Hukuku ve Sosyal Güvence Sistemi konularında eğitim çalışmaları yapmak, | 2016–2018 | * Kaymakamlıklar
 | * Samsun Barosu
* Samsun Ticaret ve Sanayi Odası
* Esnaf ve Sanatkârlar Odaları Birliği
* İlgili Diğer STK’lar
* Meslek odaları
 | * Eğitimlerden yararlanan kadın sayısı
 |
| **3.1.1.5.**Sığınma evinde ve cezaevinde kalan kadınlara mesleki becerilerini geliştirecek kurslar açmak ve kursların etkinliğini artırmak farklı öğretim yöntemleri ile etkileşimli ve uygulamalı kurslar düzenlemek. | 2016–2018 | * Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
* Cumhuriyet Başsavcılığı
* Ceza ve İnfaz Kurumu
 | * Halk Eğitim Merkezi
* Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü
* Belediyeler ve ilgili STK’lar
 | * Açılan kurslar ve bu kurslardan yararlanan kadın sayısı
 |
| **3.1.1.6.** Düzenlenecek tüm eğitimlerde sosyal bakım hizmetini/desteğini (kreş, yaşlı bakımevi, engelli bakım hizmetleri vb.)sağlamak. | 2016–2018 | * Belediyeler
* Halk Eğitim Merkezleri
 | * Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü
 | * Sosyal bakım imkânı sağlanan eğitim sayısı
* Sosyal bakım imkânlarından yararlanan kadın sayısı
 |
| **Hedef 3.1.2:** İl kırsalında yaşayan kadınların ekonomik istihdama katılımını sağlamak ve ekonomik konumlarını iyileştirmek |
| **3.1.2.1.** Tarıma dayalı iş kollarında kadın girişimciliği ve kooperatifçiliği desteklemek; mevcut birlik ve kooperatifleri içerisinde kadınların yer almasını sağlamak. | 2016–2018 | * Gıda, Tarım ve Hayvancılık İl Müdürlüğü
* Tarım ve Kırsal Kalkınma İl Koordinatörlüğü
* Ticaret İl Müdürlüğü
* OKA
* Kaymakamlıklar
* Belediyeler
 | * Muhtarlıklar
* İlgili STK'lar
 | * Kurulan kadın kooperatifi sayısı
* Kooperatiflere üye kadın sayısı
* Yeni iş kuran kadın sayısı
 |
| **3.1.2.2.** Kırsaldaki kadınlara yönelik gelir getirici faaliyetlerin çeşitlendirilmesi, | 2016–2018 | * Belediyeler
* Kaymakamlıklar
* Kooperatifler
 | * OKA
* Tarım ve Kırsal Kalkınma İl Koordinatörlüğü
 | * Kurumlar tarafından kırsalda oluşturulan gelir getirici program sayısı
 |
| **3.1.2.3.** Kırsaldaki mevcut pazarlarda ve satış alanlarında kadınlara yönelik satış reyonlarının oluşturulması ve lojistik imkânların (yer, dağıtım, ulaşım, tanıtım, depo vb.) geliştirilmesi. | 2016–2018 | * Belediyeler
* Kaymakamlıklar
 | * Kooperatifler
* Birlikler
 | * Oluşturulan tesis sayısı
 |
| **3.1.2.4.**Tarımda çalışan ancak toprak mülkiyet koşulu nedeniyle çiftçi kayıt sistemine kayıt olamayan kadınlar ve mevsimlik tarım işçilerin sisteme kayıt olmalarına yönelik mevzuat değişikliliklerinin yapılması için lobicilik yapmak.  | 2016–2018 | * Kadın STK'ları
* Samsun Gıda Tarım ve Hayvancılık İl Müdürlüğü
* Ziraat Odaları
 | * Kooperatifler
 | * Görüşülen yerel lider sayısı
* Düzenlenen farkındalık etkinliği sayısı
 |
| **Stratejik Öncelik 3.2:** Kadın istihdamının gereği ve önemi ile ilgili farkındalığın arttırılması |
| **Hedef 3.2.1:** Kadınların istihdama katılımına yönelik toplumsal cinsiyet rolleri temelli dirençleri azaltmak |
| **3.2.1.1.**Aile İçinde Eşit İş Bölümü, İstihdam Hakkı, Kadınların Ekonomiye Katkıları konularında STK'lar, yerel medya, kanaat önderleri, din görevlileri aracılığıyla bilgilendirme çalışmaları yapmak. | 2016–2018 | * STK'lar
* Müftülük
* Yerel Medya
 | * Belediyeler
* Muhtarlıklar
* Ticaret ve Sanayi Odası
 | * Bilgilendirme yapılan kadın sayısı
* Bilgilendirme yapılan erkek sayısı
 |
| **3.2.1.2.**Merkezde sanayinin yoğun olduğu bölgelerde çalışan kadın ve erkeklere yönelik Aile İçinde Eşit İş Bölümü, İstihdam Hakkı, Kadınların Ekonomiye Katkıları konularında programlar düzenlemek. | 2016–2018 | * Organize Sanayi Bölge Müdürlükleri
* Çalışma ve İş-Kur İl Müdürlüğü
* Ticaret ve Sanayi Odası
* Sendikalar
 | * İlgili Diğer STK’lar ve Meslek Odaları
 | * Bilgilendirme yapılan kadın sayısı
* Bilgilendirme yapılan erkek sayısı
 |
| **3.2.1.3.**Samsun İl Merkezinde, Bafra ve Kavak İlçelerinde bulunan Organize Sanayi Bölgelerinde faaliyet yürüten iş yeri sahiplerine yönelik: Toplumsal Cinsiyet, Kadın İstihdamı ve Kadınların Ekonomiye Katkıları konularında çeşitli etkinlikler (ziyaretler, broşür dağıtımı, panel vb.) düzenlemek. | 2016–2018 | * Organize Sanayi Bölge Müdürlükleri
* Çalışma ve İş-Kur İl Müdürlüğü
* Ticaret ve Sanayi Odası
* Sendikalar
 | * İlgili Diğer STK’lar ve Meslek Odalar
 | * Ziyaret edilen işyeri/sahibi sayısı
 |
| **3.2.1.4.**Merkezdeki 16 lisede, genç kızların mesleki eğitime yönlendirilmesine ilişkin, rehberlik öğretmenleri ile birlikte farkındalık geliştiren çalışmalar yürütmek. | 2016–2018 | * İl Milli Eğitimim Müdürlüğü
* Rehberlik Araştırma Merkezleri
 | * İlgili STK’lar
 | * Yapılan çalışmalardan/

etkinliklerden yararlanan öğrenci sayısı |
| **3.2.1.5.**Samsun Valiliği ve ilçe kaymakamlıkları bünyesinde gerçekleştirilen hizmetiçi eğitimler kapsamında çalışanlara yönelik, mobing (bezdiri) ve mobinglemücadelekonularındayıldabirkezfarkındalıkoluşturaneğitimlerdüzenlemek. | 2016–2018 | * Samsun Valiliği
 | * Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı
* Kaymakamlıklar
 | * Bezdiriye (mobbing) maruz kalan kadınların sayısındaki azalış
 |
| **3.2.1.6.** Kadınların istihdama katılmalarında örnek olacak kamu ve özel sektörlerden rol modellerin belirlenerek kamuoyuyla buluşmasını sağlamak. | 2016–2018 | * Ticaret ve Sanayi Odası
* Çalışma ve İş-Kur İl Müdürlüğü
* Valilik
* ESOB
 | * Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı
* Kaymakamlıklar
 | * Yapılan rol model toplantısı sayısı
 |
| **3.2.1.7** İŞKUR, KOSGEB, Belediyeler, Halk Eğitim Merkezleri gibi kurumların tüm kurs ve eğitim programlarında toplumsal cinsiyet eşitliği, çalışma hayatı ve kişisel gelişim gibi konularda bilgilendirme yapılmasını sağlamak. | 2016–2018 | * Çalışma ve İş-Kur İl Müdürlüğü
* KOSGEB
* Halk Eğitim Merkezleri
* Belediyeler
 | * Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı
 | * Bilgilendirme yapılan kurs sayısı
* Bilgilendirme yapılan kadın sayısı
 |
| **Stratejik Öncelik 3.3:**Kadınların istihdamı önündeki engellerin kaldırılması, istihdam olanaklarının arttırılması |
| **Hedef 3.3.1:**İşgücü piyasasında kadınlara yönelik uygun çalışma şartlarını ve imkânlarını geliştirmek |
| **3.3.1.1.**İşgücü piyasası analizleri yaparak kadınlara uygun istihdam fırsatlarını belirlemek ve iş piyasası ile paylaşmak. | 2016-2018 | * Çalışma ve İş-Kur İl Müdürlüğü
 | * Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı
* Kadın STK’ları
 | * İlde kadın istihdamı ile ilgili yapılan araştırmalar
 |
| **3.3.1.2.**Kadınların istihdam fırsatlarından faydalanmalarını kolaylaştıracak/artıracak sosyal bakım hizmetini/desteğini(kreş, yaşlı bakım evi, engelli bakım hizmetler vb.)sağlamak. | 2016-2018 | * Belediyeler
* Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü
 | * İlgili diğer STK’lar
* Meslek Odaları
 | * İlde kadın istihdamı ile ilgili yapılan araştırman sayısı
 |
| **3.3.1.3.**İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarında kadın istihdamı odaklı istihdam stratejileri geliştirmek ve kurullarda kadın ve kadın STK temsil oranını artırmak. | 2016-2018 | * Çalışma ve İş-Kur İl Müdürlüğü
* Valilik
 | * İlgili diğer STK’lar
* Meslek Odaları
 | * İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarında yer alan kadın sayısı
* Önceki yıllara göre artış oranı
 |
| **3.3.1.4.**Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından kadın sığınma evlerinden, cezaevinden ayrılan dezavantajlı kadınlara yönelik öncelikli istihdam imkânı sağlamak. | 2016-2018 | * Çalışma ve İş-Kur İl Müdürlüğü
 | * İlgili STK'lar
 | * İstihdam imkânı sağlanan kadın sayısı
 |
| **3.3.1.5.**İşverenlerin işe alımda kadınlara pozitif ayrımcılık uygulamasına ilişkin savunuculuk çalışmaları yürütmek. | 2016-2018 | * İlgili STK’lar
* Sendikalar
 | * Çalışma ve İş-Kur İl Müdürlüğü
 | * Kota uygulamaları sayısı
 |
| **3.3.1.6.**İlde düzenlenen istihdam ve kariyer fuarlarında kadınların istihdamına yönelik özel bilgilendirme ve faaliyetlerin yapılması. | 2016-2018 | * Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
* Belediyeler
 | * İlgili STK’lar
 | * Gerçekleştirilen fuar sayısı
* Fuara katılan kadın sayısı
 |
| **3.3.1.7.**Kadın girişimcilere yönelik teşvik ve kredi destekleri oluşturmak/yaygınlaştırmak. | 2016-2018 | * OKA
* KOSGEB
* Belediyeler
 | * İlgili STK’lar
 | * Kredi olanaklarından yararlanan kadın girişimci sayısındaki artış
 |
| **3.3.1.8.**Kadın ve erkeklere yönelik kamu kurumlarında ve özel sektörde esnek çalışma imkânları yaratmak (yarı zamanlı vb) için teşvikte bulunmak. | 2016-2018 | * Çalışma ve İş-kur İl Müdürlüğü
 | * Sendikalar
* İlgili STK’lar
 | * Yarı zamanlı çalışan kadın sayısındaki artış
 |
| **3.3.1.9.** Kadın emeğinin değerlendirilmesine yönelik satış alanları oluşturmak, gerekli düzenlemeleri yapmak ve yaygınlaştırmak. | 2016-2018 | * Belediyeler
* Halk Eğitim Merkezleri
* Kaymakamlıklar
 | * ESOB
* TSO
 | * Kadın emeği satış merkez sayısı
* Satış yapan kadın sayısı
 |
| **Stratejik Öncelik 3.4:** Kadınların çalışma koşullarının iyileştirilmesi |
| **Hedef 3.4.1:** Kadınların çalıştığı iş alanlarında koşulların saptanması ve iyileştirilmesi |
| **3.4.1.1.**Vardiyalı çalışan kadınlar için servis imkânı sağlamak. | 2016-2018 | * İşverenler
* Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü
* Belediyeler
 | * İlgili STK’lar
* Meslek Odaları
* Sendikalar
 | * Servis imkânı sağlanan iş yeri sayısı
 |
| **3.4.1.2.**Ayrımcı muameleye ve bezdiriye (mobbing) karşı kurum içi şikâyet mekanizmaları oluşturmak ve oluşturulan mekanizmaların işleyişini takip etmek, Alo 170 şikâyet hattının tanıtımını yapmak. | 2016-2018 | * Çalışma ve İş-kur İl Müdürlüğü
* Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü
* Belediyeler
* Valilik
* Sendikalar
 | * İlgili STK’lar
* Meslek Odaları
* İlgili kamu kurumları
 | * Kurum içi şikâyet mekanizmaları sayısı
 |
| **3.4.1.3.**İşçi ve işveren sendikalarına yönelik; toplumsal cinsiyet farkındalığı, ayrımcılık yasağı, kadınların işgücü piyasasına katılımını/devamını önleyen engellerle (bezdiri, cam tavan, ayrımcı muamele, ücret eşitsizliği, aile sorumlulukları-kreş, yaşlı hasta bakımı konusunda destek yetersizliği) mücadele konularında bilgilendirme çalışmaları yürütmek. | 2016–2018 | * Sendikalar
 | * İlgili STK’lar
* Meslek Odaları
 | * Çalışma yapılan sendika ve kişi sayısı,
* Sendikaların politikalarındaki yaklaşım değişiklikleri
 |
| **3.4.1.4.**Özellikle tarım sektöründe çalışan kadınların kayıt altına alınması için gerekli çalışmaları etkinleştirmek. | 2016–2018 | * Çalışma ve İş-kur İl Müdürlüğü
* Samsun Gıda Tarım ve Hayvancılık İl Müdürlüğü
* Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu İl Koordinatörlüğü
* Belediyeler
 | * İlgili STK’lar
* Meslek Odaları
* Sendikalar
 | * İlde kayıt dışı çalışan kadın sayısındaki azalış
 |
| **3.4.1.5.**Ev eksenli çalışan kadınların ekonomiye katkıları, sosyal güvenlik sistemine katılmaları için savunucu faaliyetleri yürütmek. | 2016–2018 | * Sendikalar
 | * İlgili STK’lar
* Meslek Odaları
 | * Sosyal güvenceli çalışan kadınların sayısındaki artış
 |
| **3.4.1.6.** Kadınların yoğun olarak çalıştığı tekstil, konfeksiyon gibi sektörlerde çalışan kadınların hakları konusunda farkındalık çalışmaları yapmak ve hak ihlalleri konusunda gerekli yönlendirmeleri yapmak. | 2016–2018 | * Sendikalar
* Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü
 | * İlgili STK’lar
* Meslek Odaları
 | * Bilgilendirme yapılan işyeri sayısı
* Bilgilendirme yapılan kadın sayısı
 |
| **3.4.1.7.**İlde kadınlara yönelik düzenlenen mesleki beceri geliştirme ve istihdam kurslarının etki analizlerinin yapılarak kursların niteliğinin geliştirilmesi. | 2016-2018 | * Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
* Halk Eğitim Merkezleri
* Belediyeler
 | * OKA
* İlgili STK'lar
 | * Gerçekleştirilen etki analizi sayısı
 |

**Müdahale Alanı 4: Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele**

| **Faaliyet** | **Zaman** | **Sorumlu** **Kurum/Kuruluşlar** | **Destekçi** **Kurum/Kuruluşlar** | **Göstergeler** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Stratejik Öncelik 4.1:** Şiddetin büyük bir oranda azalması |
| **Hedef 4.1.1:**Toplum hemen hemen tüm kesimlerinde “toplumsal cinsiyet eşitliği, kadına yönelik şiddet ve şiddetle mücadele, erken evlilikler” gibi konularda farkındalık oluşturmak |
| **4.1.1.1.** Başta İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu bileşenleri olmak üzere ildeki kurum ve kuruluşlarda içerisinde, “toplumsal cinsiyet ve kadına yönelik şiddetle mücadele” konularında düzenlenen eğitimlerden yararlanmış kişileri tespit ederek bir eğitici havuzu ve bir Eğitici Eğitimi Programı oluşturmak.  | 2016–2018 | * Valilik
* Ondokuz Mayıs Üniversitesi
* Kaymakamlıklar
* Halk Sağlığı Müdürlüğü
* Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü
 | * Belediyeler
* İlgili kurumlar
* Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı
* Müftülük
* Kadın STK’ları
 | * Eğitime katılan kadın eğitici sayısı
* Eğitime katılan erkek eğitici sayısı
 |
| **4.1.1.2.**Valilik, Belediyeler, kaymakamlıklar ve diğer kurumlar tarafından verilen hizmetiçi eğitimler kapsamında, “toplumsal cinsiyet ve kadına yönelik şiddetle mücadele” konularında, kurum/birim amirlerine, müdürlerine ve çalışanlara yönelik eğitim çalışmaları düzenlemek. | 2016–2018 | * Valilik
* Büyükşehir Belediyesi
* Merkez İlçe Belediyeleri
* İlçe Kaymakamlıkları
* Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü
 | * İlgili tüm kurumlar
 | * Kurumlarda düzenlenen eğitim sayısı
* Eğitimlerden yararlanan kişi sayısı (kadın/erkek)
* Eğitimlerden yararlanan amir/müdür sayısı
 |
| **4.1.1.3.**Haklarında tedavi ve denetimli serbestlik tedbirine hükmedilmiş hükümlülere yönelik toplumsal cinsiyet ve kadına yönelik şiddetle mücadele” konularında eğitim çalışmaları düzenlemek. | 2016–2018 | * Samsun Cumhuriyet Başsavcılığı
* Denetimli Serbestlik Şube Müdürlüğü
 | * İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu
 | * Kurumda düzenlenen eğitim sayısı
* Bu kurumlarda ve eğitimlerden yararlanan kişi sayısı (kadın/erkek)
 |
| **4.1.1.4.**Samsun Barosu üyelerine yönelik olarak, toplumsal cinsiyet ve kadına yönelik şiddet kapsamında, mağdurlara yaklaşım, yasal haklar vb. konularda, her yıl farkındalık geliştirici bir eğitim çalışması yapmak. | 2016–2018 | * Samsun Barosu
 | * İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu
 | * Samsun Barosu’nda eğitimlerden yararlanmış kişi sayısı (kadın/erkek):
* Düzenlenen Eğitim Sayısı
 |
| **4.1.1.5.** Kolluk kuvvetlerine yönelik, toplumsal cinsiyet ve kadına yönelik şiddet kapsamında, şiddet gören kadınlara yaklaşım, bilgilendirme/yönlendirme gibi konularda yılda bir kez farkındalık artırıcı bir eğitim çalışması yapmak. | 2016–2018 | * EmniyetMüdürlüğü
* İl JandarmaKomutanlığı
 | * İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu
 | * Düzenlenen Eğitim Sayısı
* Eğitimlerden yararlanan kişi sayısı (kadın/erkek)
 |
| **4.1.1.6.**İlde askerlik görevini yapmakta olan er ve erbaşlara, toplumsal cinsiyet ve kadına karşı şiddetle mücadele konularında farkındalık eğitimleri düzenlemek. | 2016–2018 | * İl Jandarma Komutanlığı
* İl Garnizon Komutanlığı
 | * İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu
 | * Düzenlenen Eğitim Sayısı
* Eğitimlerden yararlanan kişi sayısı (kadın/erkek)
 |
| **4.1.1.7.**İlde faaliyet gösteren Halk Eğitim Merkezileri ve Olgunlaşma Enstitüleri’nden yararlanan kadınlara yönelik olarak yasal haklar, toplumsal cinsiyet, şiddet ve şiddetle mücadele vb. konularda eğitim çalışmaları/etkinlikler düzenlemek. | 2016–2018 | * Milli Eğitim İl Müdürlüğü
* Halk Eğitim Müdürlüğü
 | * Valilik
* AileveSosyal Politikalarİl Müdürlüğü
* Samsun Barosu
* İlgiliSTK’lar
 | * Düzenlenen etkinlik /eğitim sayısı
* Eğitimlerden, etkinliklerden yararlanan kişi sayısı(kadın/erkek)
 |
| **4.1.1.8.**Merkez ilçelerde ve şiddet vaka sayısının yoğun olarak gözlemlendiği ilçelerde (Asarcık, Ayvacık, Çarşamba, Terme, Vezirköprü) din görevlilerine (müftü, hoca, vaiz, vaize) yönelik olarak toplumsal cinsiyet, kadına yönelik şiddet, şiddetin etkileri, erken evlilikler, cinsel istismar (ensest) vb. konularda yılda bir kez farkındalık geliştirici eğitimler düzenlemek. | 2016–2018 | * Müftülük
 | * İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu
* İlgili STK’lar
 | * Merkez ilçelerdeki eğitimlerden yararlanan din görevlilerinin sayısı (kadın erkek)
 |
| **4.1.1.9.**İlde faaliyet yürüten yerel basın ve yerel TV kanalı çalışanlarına yönelik, “toplumsal cinsiyet ve kadına yönelik şiddetle mücadele” gibi konularda yılda bir kez eğitim çalışması düzenlemek. | 2016–2018 | * Gazeteciler Cemiyeti
* Basın, Yayın, Enformasyon İl Müdürlüğü
 | * İlgili STK’lar
 | * Düzenlenen etkinlik /eğitim sayısı
* Eğitimlerden, etkinliklerden yararlanan kişi sayısı(kadın/ erkek)
 |
| **4.1.1.10.**Yerel medyada, “şiddetin toplum üzerindeki olumsuz etkileri, şiddetle mücadele” vb. konularda, ildeki kanaat liderlerinin desteği ile düzenli programlar yapmak ve bu programlarda olumlu yaşam hikayeleri ve rol modelleri paylaşmak. | 2016–2018 | * İlKadınHaklarıKoordinasyonKurulubileşenleri
 | * İlgili STK’lar
 | * Yayımlanan program sayısı
 |
| **4.1.1.11.**Özellikle şiddetin yoğun olarak yaşandığı mahallerde ve ilçelerde (Çarşamba, Terme, Ayvacık, Asarcık, Vezirköprü) kadına yönelik şiddet kapsamında, şiddetle mücadele, şiddetle mücadelede mevcut mekanizmalar, erken evlilikler, çocuklara yönelik cinsel istismar ve istismarın gözlenebilir etkileri vb. konularda ebeveynlere yönelik farkındalık oluşturan birer etkinlik yapmak. | 2016–2018 | * Valilik
* Büyükşehir Belediyesi
* İlçe Belediyeleri
* Kaymakamlıklar
 | * Muhtarlıklar
* İlgili STK’lar
 | * Düzenlenen etkinlik/eğitim sayısı
* Eğitimlerden, etkinliklerden yararlanan kişi sayısı(kadın/ erkek)
 |
| **4.1.1.12.** Özellikle erkekleri ve erkek çocukları tüm şiddet biçimlerinin önlenmesine aktif bir şekilde katkıda bulunmalarını teşvik etmek amacıyla, özellikle erkeklerin yoğun olarak kullandıkları mekânlarda (kahvehaneler, camiler, internet kafeler, erkek yurtları, spor kulüpleri vb.) kanaat liderlerinin desteği ile farkındalık yaratıcı/bilgilendirici çalışmalar yapmak. | 2016–2018 | * Büyükşehir Belediyesi
* Müftülük
* Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü
* İlçe Belediyeleri
 | * İl KadınHakları KoordinasyonKurulu Bileşenleri
* İlgili STK’lar
 | * Düzenlenen etkinlik /eğitim sayısı
* Eğitimlerden, etkinliklerden yararlanan kişi sayısı(kadın/erkek)
 |
| **4.1.1.13.**Bilgilendirici ve yönlendirici broşürler hazırlamak ve bu broşürlerin ildeki tüm kadınlara ulaşmasını sağlamak. | 2016–2018 | * Büyükşehir Belediyesi
* İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu Bileşenleri ve Belediyeler
* Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü
 | * İl KadınHakları KoordinasyonKurulu Bileşenleri
* İlgili STK’lar
 | * Basılan bilgilendirici ve yönlendirici broşür sayısı
* Dağıtılan ve yararlanılan Broşür sayısı
* Danışma merkezlerine/kurum ve kuruluşlara başvuran kadın sayısındaki artış
 |
| **4.1.1.14.**Merkez ve ilçelerdeki tüm billboardlarda, kanaat önderlerinin kadına yönelik şiddetin önlenmesine ilişkin mesajlarını yılda iki kez yayınlamak. | 2016–2018 | * Valilik
* Büyükşehir Belediyesi
* İlçe Kaymakamlıkları
* İlçe Belediyeleri
 | * İl KadınHakları KoordinasyonKurulu Bileşenleri
* İlgili STK’lar
 | * Kullanılan billboard sayısı
 |
| **4.1.1.15.**Ev içi şiddet faillerinin daha fazla şiddet eyleminde bulunmalarını engellemek ve şiddet içeren davranış kalıplarını değiştirmek üzere kişilerarası şiddet içermeyen davranışları benimsemeleri için faillere yönelik programlar oluşturmak. | 2016–2018 | * Samsun Barosu
* Denetimli Serbestlik Şube Müdürlüğü
* Samsun Başsavcılığı
* Sağlık Müdürlüğü
 | * İlgiliSTK’lar
 | * Eğitimden yararlanan kişi sayısı (kadın/erkek)
 |
| **Stratejik Öncelik 4.2:**Şiddetle mücadele mekanizmalarını iyileştirmek, güçlendirmek |
| **Hedef 4.2.1:**Şiddete maruz kalan kadınların/kız çocuklarının rehabilitasyonun sağlanmasına yönelik mekanizma ve çalışmaları iyileştirmek, güçlendirmek |
| **4.2.1.1.**Telefon yardım hattı 183’ün ilde daha etkin kullanılmasını sağlayacak bilgilendirme çalışmaları yapmak (Afiş, broşür) | 2016–2018 | * Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü
* İl Emniyet Müdürlüğü
* İl Jandarma Komutanlığı
* Büyükşehir Belediyesi
 | * Kadın STK’ları
* İlgili Diğer STK’lar
 | * Alo şiddet hattını kullananların sayısı (kadın/erkek)
* Alo şiddet hattını kullananların sayısındaki artış
 |
| **4.2.1.2.**Mevcut Danışma Merkezleri’ni daha etkin hale getirmek için sunulan hizmetler konusunda merkezde ve şiddet vaka sayısının yoğun olarak gözlemlendiği ilçelerde bilgilendirme çalışmaları yapmak (broşür dağıtmak ve yılda bir kez billboardlarda tanıtım yapmak). | 2016–2018 | * Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü
* Büyükşehir Belediyesi
* Samsun Barosu
* Merkez İlçe Belediyeleri
 | * Kadın STK’ları
* İlgili Diğer STK’lar
 | * Danışma merkezlerinden yararlanan kişi sayısı
 |
| **4.2.1.3.**Baro ve Adliye içinde kadınların daha kolay ve etkin yararlanabileceği danışma merkezleri açmak. | 2016–2018 | * Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü
* Büyükşehir Belediyesi
* Samsun Barosu
* Merkez İlçe Belediyeleri
 | * Kadın STK’ları
* İlgili Diğer STK’lar
 | * Açılan Danışma merkezlerinden sayısı
* Danışma merkezlerinden yararlanan kişi sayısı
 |
| **4.2.1.4.**Merkez İlçe Belediyelerinde danışma merkezleri açmak. | 2016–2018 | * Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü
* Büyükşehir Belediyesi
* Samsun Barosu
* Merkez İlçe Belediyeleri
 | * Kadın STK’ları
* İlgili Diğer STK’lar
 | * Açılan Danışma merkezlerinden sayısı
* Danışma merkezlerinden yararlanan kişi sayısı
 |
| **4.2.1.5.**Danışma Merkezleri’nde çalışan personele düzenli süpervizyon desteği sağlamak. | 2016–2018 | * Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü
* Büyükşehir Belediyesi
* Samsun Barosu
* Merkez İlçe Belediyeleri
 | * Kadın STK’ları
* İlgili Diğer STK’lar
 | * Süpervizör desteği almış kadın/erkek çalışan sayısı
 |
| **4.2.1.6.**Nüfusu 100.000 üzeri olan yerleşim yerlerinde en az bir (kreşli) sığınak açmak ve var olan sığınakların insan kaynakları ve sunulan hizmetler konularında kapasitelerini güçlendirmek. | 2016–2018 | * Belediyeler
 | * Kadın STK’ları
* İlgili Diğer STK’lar
 | * Yeni açılan sığınma evi sayısı
* İyileştirme yapılan sığınma evi sayısı
 |
| **4.2.1.7.**Sığınmaevi ile koordinasyon içerisinde çalışacak (hukuki, psikolojik, ekonomik, tıbbi alanda kadınlara destek veren/yönlendiren) ulaşılabilir danışma ve İlkadım merkezleri (istasyon) açmak. | 2016–2018 | * Valilik
* Büyükşehir Belediyesi
* İlçe Belediyeler
 | * Kadın STK’ları
* İlgili Diğer STK’lar
 | * Açılan merkez ve istasyon sayısı
 |
| **4.2.1.8.**Sığınmaevi ve danışma merkezinde çalışacak, “toplumsal cinsiyet ve kadına yönelik şiddetle mücadele” gibi konularda donanımlı ve yeterli sayıda psikolog, sosyal hizmet uzmanı, pedagog istihdam etmek ve bu kişilere düzenli süpervizyon desteği sağlamak. | 2016–2018 | * Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü
* Büyükşehir Belediyesi
 | * Kadın STK’ları
* İlgili Diğer STK’lar
 | * Sığınma evinin kapasitesindeki iyileşme
 |
| **4.2.1.9.**Sığınmaevi sonrası kadınların uzun dönemli kalabilecekleri ücretsiz/düşük ücretli konut tahsis etmek, kreşlerden ücretsiz yararlanmalarını sağlamak. | 2016–2018 | * Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü
* Büyükşehir Belediyesi
 | * Kadın STK’ları
* İlgili Diğer STK’lar
 | * Tahsis edilen konut sayısı
* Kreşten faydalanan çocuk sayısı
 |
| **4.2.1.10.**Şiddet mağdurlarına, özellikle cinsel şiddet mağdurlarına yönelik bir rehabilitasyon merkezi açmak/yaygınlaştırmak. | 2016–2018 | * Aile ve Sosyal Politikalar Müdürlüğü
* Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği
 | * Kadın STK’ları
* İlgili STK’lar
* Özel Sektör
 | * Açılan rehabilitasyon merkezi sayısı
* Merkezden yaralanan kadın/erkek sayısı
 |
| **Stratejik Öncelik 4.3:** Kadınların ve kız çocuklarının yaşadıkları sorunların tespit edilmesi, iyileştirme çalışmalarının koordine edilerek izlenmesi ve değerlendirilmesi |
| **Hedef 4.3.1:**Kadınlara yönelik bilgiler düzenli olarak elde etmek |
| 4.3.1.1.Samsunda yaşayan kadınların demografik bilgilerinin, maruz kaldıkları şiddetin vb. bilgilerin yer aldığı bir veri tabanı oluşturmak. | 2016–2018 | * Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü
 | * Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı Valilik
* Kadın STK’lar
* İlgili STK’lar
* Özel sektör
 | * Şiddet mağduru kadın sayısı
 |
| **Hedef 4.3.2:**İyileştirme çalışmalarını raporlanmak, kamuoyu ile paylaşmak |
| **4.3.2.1.**İlde kadınlar/kız çocukları için yapılan tüm çalışmaların sonuçlarını derlemek, rapor haline getirmek ve tüm kurum/kuruluşlarla ve kamuoyu ile paylaşmak. | 2016–2018 | * Valilik
* İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu
 | * Kadın STK’ları
 | * Oluşturulan rapor sayısı
 |
| **4.3.2.2.**Çalışma yürütülen bölgelerde yeniden araştırma çalışmaları yapmak (birinci yıl gerçekleştirilen faaliyetlerden sonra), karşılaştırmalı sonuçları paylaşmak. | 2016–2018 | * Valilik
* Büyükşehir Belediyesi
 | * İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu
 | * Yapılan araştırma sayısı
 |

**Müdahale Alanı 5: Kadınların Karar Alma Mekanizmalarına Katılımı**

| **Faaliyet** | **Zaman** | **Sorumlu** **Kurum/Kuruluşlar** | **Destekçi** **Kurum/Kuruluşlar** | **Göstergeler** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Stratejik Öncelik 5.1:** Kadınların politika oluşturma süreçlerine ve eylemlerine eşit biçimde dâhil edilmesi ve kaynaklara eşit erişimlerinin güçlendirilmesi |
| **Hedef 5.1.1:**Kadınların karar alma süreçlerine aktif katılımını sağlama konusunda yerel yöneticilerin ve yerel yönetim personelinin farkındalığını arttırmak |
| **5.1.1.1.**Yerel yönetimlerde idareci ve çalışan tüm personele yönelik: “toplumsal cinsiyet eşitliği, cinsiyete duyarlı bütçeleme, cinsiyete duyarlı hizmet sunumu, katılımcılık” vb. konularda yılda en az 1 kez eğitim düzenlemek. | 2016-2018 | * Valilik
* Belediyeler
 | * İlgili STK’lar
* İl Milli Eğitim Müdürlüğü
* OMÜ
 | * Düzenlenen eğitim sayısı
* Eğitime katılan kadın/erkek sayısı
* Yerel Yönetimlerde kadın idarecilerin sayısındaki artış
 |
| **5.1.1.2.**Eşitlik Birimleri ve Komisyonlarına yönelik cinsiyet eşitliği etki analizi yöntem ve araçları konusunda yılda bir kez bir eğitim çalışması düzenlemek. | 2016-2018 | * Valilik
* Büyükşehir Belediyesi
 | * İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu
 | * Düzenlenen Eğitim sayısı
* Eğitimlerden yararlanan kadın/erkek sayısı
 |
| **Hedef 5.1.2:** Kadınların illerindeki yerel yönetimin işleyişi, karar alma mekanizmaları ile ilgili farkındalıklarını ve sürece dâhil olma konusunda bilgilerini arttırmak  |
| **5.1.2.1.**Eşitlik Birimleri ve Komisyonları tarafından yerel yönetimlerin uygulamaları, sağladığı hizmetler, plan ve politikaları, meclis gündem ve tarihlerine ilişkin etkin (açık, erişilebilir) bir bilgi paylaşma sistemi kurmak (web siteleri, yerel gazeteler, duyurular vb.) | 2016-2018 | * İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu
 | * Büyükşehir Belediyesi
* İlçe Belediyeleri Valilik,
 | * Kurulan web sitesi sayısı
* Paylaşılan duyuru sayısı
 |
| **5.1.2.2.**Eşitlik Birimlerinin koordinasyonunda halka (özellikle kadınlara) yönelik yerel yönetimlerin işleyişi ve hizmetler ile ilgili düzenli aralıklarla güncellenen bilgilendirme materyalleri hazırlamak. | 2016-2018 | * Valilik Eşitlik Birimi
* İlçe Belediyeleri Eşitlik Birimi
* Büyükşehir Belediyesi Eşitlik Birimi
 | * İl Emniyet Müdürlüğü Eşitlik Birimi
* İl Milli Eğitim Müdürlüğü Eşitlik Birimi
* Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü Eşitlik Birimi
* Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı Eşitlik Birimi
* Diğer eşitlik birimleri (açılması muhtemel)
* İlgili STK’lar
 | * Materyal hazırlayan kurum sayısı
* Hazırlanan materyal sayısı
* Dağıtılan materyal sayısı
 |
| **5.1.2.3.**Yerel meclislerin, kadınlar ve STK’lar tarafından nasıl izleneceği konusunda ve ihtisas komisyonlarına katılım için düzenli olarak tanıtım ve duyuru yapmak. | 2016-2018 | * Eşitlik Komisyonları
* Eşitlik Birimleri
 | -İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu | * Yerel meclisler katılan kadın sayısındaki artış
 |
| **Hedef 5.1.3:** Yerel yönetimlerde kadınların karar alma mekanizmalarına aktif katılımını sağlayacak somut, kapsayıcı, görüş/bilgi toplama ve analiz sistemleri geliştirmek |
| **5.1.3.1.**Tüm belediyelerde eşitlik birimleri kurmak ve kurulan birimlerin yönetim ve işleyiş kapasitelerini güçlendirmek. |  | * Tüm Belediyeler
 | İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu | * Kurulan eşitlik birimi sayısı
* Birimlerde görevlendirilen kadın/erkek sayısı
* Birim personeline yönelik verilen eğitim sayısı
 |
| **5.1.3.2.**Eşitlik Birimlerinin koordinasyonunda, stratejik plan ve politika belirlerken STK’lar, uzman kuruluşlar ve kadınlar ile görüşerek ihtiyaç analizi yapmak, cinsiyete duyarlı veri toplamak. | 2016-2018 | * Valilik Eşitlik Birimi
* Belediyelerdeki eşitlik birimleri ve komisyonları
 |  Eşitlik Birimleri (Valilik, Büyükşehir Belediyesi, Çevre ve Şehircilik Müdürlüğü, OMÜ, OKA, Halk Sağlığı Müdürlüğü, Aile ve Sosyal Politikalar Müdürlüğü, Emniyet Müdürlüğü, Tarım, Gıda ve Hayvancılık Müdürlüğü, Milli Eğitim Müdürlüğü ve ilgili diğer birimler) | * Yapılan ihtiyaç analizi sayısı
* Analiz kapsamında görüşülen kurum sayısı
* Görüşülen kadın sayısı
* Cinsiyete göre ayrıştırılmış raporlanan veri sayısı
 |
| **5.1.3.3.**Eşitlik Birimlerinin koordinasyonunda politikaların ve uygulamaların kadınlar üzerindeki etkisini analiz etmek için düzenli izleme ve raporlama sistemi geliştirmek, cinsiyet eşitliği temelli hizmet etki analizi yürütmek. | 2016-2018 | * Belediyelerdeki eşitlik birimleri ve komisyonları
 | * İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu
 | * Hazırlanan rapor sayısı
 |
| **5.1.3.4.**Eşitlik Birimlerinin koordinasyonunda, kadınların erişebileceği ve kullanabileceği şikâyet mekanizmaları oluşturmak/etkinleştirmek (telefon, mektup, e-mail, mahalle ziyaretleri, anketler vb.) | 2016-2018 | * Belediyelerdeki eşitlik birimleri ve komisyonları
 | * İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu
 | * İlde kurulan şikâyet mekanizması sayısı
* Değerlendirilen şikâyet sayısı
 |
| **5.1.3.5.**İlde bulunan tüm ilgili kurullarda kadın STK’ların temsilini sağlamak | 2016-2018 | * İlgili STK’lar
* İKHKK
 | * İlgili Kurumlar
 | * Kurullar içinde yer alan STK sayındaki artış
 |
| **Hedef 5.1.4:**Yerel yönetimlerde ve tüm yerel kurumlarda toplumsal cinsiyet eşitliği temelinde kapsayıcı yönetişim politika ve uygulamaları geliştirmek |
| **5.1.4.1.**İlin Yerel Eşitlik Eylem Planı’nı hazırlayan İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu’nda kadın STK’ları dâhil ildeki tüm paydaşların temsil edilmesini sağlamak. Ortaklaşa hazırlanan Samsun Yerel Eşitlik Eylem Planı (SYEEP)’nı uygulamak, izlemek ve ilerlemeyi duyurmak (hesap verebilirlik). | 2016-2018 | * İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu Bileşenleri İlgili diğer kurumlar
 | İlgili Kurumlar | * Yıllık alınan izleme formu sayısı
* Yıllık yapılan izleme görüşmesi sayısı
* Oluşturulan ara değerlendirme raporu sayısı
* Oluşturulan değerlendirme raporu sayısı
 |
|  |  |  |
| **5.1.4.2.**Eşitlik Birimlerinin koordinasyonunda Kurumsal Stratejik Planlara Samsun Yerel Eşitlik Eylem Planı (SYEEP) ile uyumlu olacak şekilde cinsiyet eşitliğini dâhil etmek. | 2016-2018 | * Valilik Eşitlik Birimi
* Büyükşehir Belediyesi ve İlçe Belediyeleri Eşitlik Birimi
* Tüm eşitlik birimleri
 | İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu | * Toplumsal cinsiyet eşitliği dâhil edilen stratejik plan sayısı
* Stratejik planlarda toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik oluşturulan eylem sayısı
 |
| **5.1.4.3.** Tüm kamu kurumlarında eşitlik birimleri kurmak ve yetki, personel ve kaynak verilmiş, Eşitlik Birimlerini etkin şekilde çalıştırmak ve çalışma yönergelerini oluşturmak. | 2016-2018 | * Tüm eşitlik birimleri
 | * İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu
 | * Kurulan eşitlik birimi sayısı
* Birimlerde görevlendirilen personel sayısı
* Eşitlik birimleri tarafından yapılan faaliyet sayısı
* Oluşturulan yönerge sayısı
 |
| **5.1.4.4.**Eşitlik Komisyonlarını daimi hale getirmek ve etkin çalışmasını sağlamak. | 2016-2018 | * Büyükşehir Belediyesi
* İlçe Belediyeleri
 | * İlgili STK’lar
 | * Oluşturulan komisyon sayısı
* Görev alan kadın/erkek sayısı
* Komisyonlar tarafından gerçekleştirilen faaliyet sayısı
 |
| **5.1.4.5.**İldeki kadının güçlenmesi alanında çalışan STK'ların güçlendirilmesi ve yeni kadın STK oluşumlarının desteklenmesi. |  | * İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu Bileşenleri
 | * İl Dernekler Müdürlüğü
* Kadın STK'ları
 | * STK'lara yönelik düzenlenen eğitim sayısı
* Eğitimlere katılan üye sayısı
* Yeni kurulan STK sayısı
* STK'lar üye olan kadın sayısı
 |
| **5.1.4.6.**Kadınların karar alma mekanizmalarında yer almasına yönelik çalışan sivil inisiyatiflerin desteklenmesi.  |  | * İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu Bileşenleri
 | * İl Dernekler Müdürlüğü
* Kadın STK'ları
 | * Ortak çalışmaların sayısı
* Kurulan platform/çalışma grubu sayısı
 |
| **5.1.4.7.**Kadın STK’lar ile çeşitlendirilmiş ve iyileştirilmiş istişare, diyalog ve ortaklık mekanizmaları oluşturmak. | 2016-2018 | * İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu Bileşenleri
 | * İlgili diğer kurum/

kuruluşlar | * Ortak çalışmaların sayısı
* Kurulan platform/çalışma grubu sayısı
* Oluşturulan ortak kullanım alanı sayısı
 |
| **Stratejik Öncelik 5. 2:** Lider, aday ve seçmen olarak kadınların siyasi karar alma mekanizmalarında eşit temsilinin güçlendirilmesi |
| **Hedef 5.2.1:**Kadınların seçme ve seçilme haklarına dair bilgi ve kapasitelerini arttırmak ve karar alma mekanizmalarını katılımlarını artıracak önlemler almak |
| **5.2.1.1.**Kadınlara yönelik yurttaşlık hakları ve katılım eğitim programları düzenlemek, kampanyalar aracılığıyla siyasete girişi teşvik etmek. | 2016-2018 | * Eşitlik Birimleri
* Eşitlik Komisyonları
* Partilerin Kadın Kurulları
* Kadın STK’lar
* Valilik
 | * Üniversiteler
* İlgili Diğer STK’lar
* Özel Sektör
 | * Yapılan eğitim sayısı
* Düzenlenen kampanya sayısı
* Eğitimlerden yararlanan kadın sayısı
* Kadın milletvekili sayısı
* Aday kadın milletvekili sayısı
* Kadın belediye başkanı sayısı
* Aday kadın belediye başkanı sayısı
* Belediye meclisine üye kadın sayısı
* Kadın muhtar sayısı
* Siyasi parti yönetim kurullarında yer alan kadın sayısı
* Savuculuk için yapılan yüz yüze görüşme/etkinlik sayısı
 |
| **5.2.1.2.**2018 Yerel Seçimlerinden önce, il merkezinde bağımsız bir alanda bir siyaset akademisi oluşturmak/sürdürebilir kılmak. |
| **5.2.1.3.**Kadınlara yönelik yerel ve merkezi siyasete giriş ile ilgili kurs/programlar yürütmek (temel siyasi kavramlar, Türkiye’de siyasi yapı, yerel siyaset, kişisel gelişim, liderlik – takım kurma, hitap vb.) |
| **5.2.1.4.**Kadınların yerel, mahalli siyasete katılımı için teşvikler, ekonomik kolaylık sağlamak (kota, aday ücreti alınmaması vb.) için savunuculuk yapmak. |
| **5.2.1.5.**Kamu ve yerel yönetimde görev yapan kadınların eğitim fırsatlarından öncelikli olarak yararlandırmak. |
| **5.2.1.6.** İlkokul, ortaokul, liselerde ve üniversitelerde oluşturulan sınıf başkanlığı, okul temsilciliği, kulüp ve diğer oluşumlarında kız çocuklarının aktif olarak yer almasını sağlamak. | 2016-2018 | * İl Milli Eğitim Müdürlüğü
* OMÜ
* Canik Başarı Üniversitesi
 | * İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu
 | * Kız okul temsilcisi sayısı
* Üniversite kulüplerinde yer alan kız öğrenci sayısı
 |
| **Hedef 5.2.2:** İlde(özellikle erkek nüfus içerisinde) karar alma süreç ve mekanizmalarına kadın katılımının sonuçlarına ilişkin farkındalığı arttırmak |
| **5.2.2.1.**Üniversite ve STK’lar tarafından kadınların karar alma mekanizmalarına katılımının önemine, karşılaşılan engeller ve gerekli teşvik politikalarına ilişkin araştırmalar yürütmek. | 2016-2018 | * OMÜ
* Canik Başarı Üniversitesi
 | * Kadın STK’ları
* İlgili Diğer STK’lar
 | * Araştırma sayısı
 |
| **5.2.2.2.**Karar alma mekanizmalarına seçilmiş kadınların (milletvekilleri, belediye başkanları, muhtarlar, meclis üyeleri, encümenler vb.) görünürlüğünü artırmak ve teşvik edici etkinlikler(panel, sempozyum vb.) düzenlemek. | 2016-2018 | * Eşitlik Birimleri
* İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu
 | * Eşitlik Komisyonları
* Üniversite
* Kadın STK’ları
* İlgili diğer STK’lar
* Muhtarlıklar
* Özel Sektör
* Yerel Medya
 | * Panel/sempozyum sayısı
* Etkinliklere katılan kadın/erkek sayısı
 |
| **5.2.2.3.**Siyasi partilerinin teşkilatları, meslek odaları ve sendikalara yönelik kadın katılımı ile ilgili çeşitli ziyaretlerde bulunmak. | 2016-2018 | * İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu
* Kadın STK’ları
 | * İldeki tüm siyasi partilerin il teşkilatları
* Eşitlik Birimleri
* Eşitlik Komisyonları
* İlgili Diğer STK’lar
 | * Yapılan ziyaret sayısı
* Görüşülen kurum sayısı
 |
| **5.2.2.4.**Kent Konseylerinde kadın meclislerini güçlendirmek ve kampanyalara dâhil etmek, kadın meclisi yoksa kurulmasını sağlamak. | 2016-2018 | * Büyükşehir Belediyesi
* İlçe Belediyeleri
 | * İlgili STK’lar
 | * Kent Konseyi kurulan belediye sayısı
* Kadın meclisi kurulan kent konseyi sayısı
* Kent konseylerinde yer alan kadın /erkek sayısı
* Kadın meclisleri tarafından yapılan faaliyet sayısı
 |
| **5.2.2.5.**Yerel televizyonlarda kadının siyasetteki yeri ile ilgili ve kadın adayları tanıtıcı programlar yapmak ve merkezde bulunan mahallelerde de muhtarlar aracılığı ile mahalle toplantıları düzenlemek. | 2016-2018 | * İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu
* Muhtarlar
 | * İlgili diğer STK’lar
* Siyasi Partilerin Kadın Kurulları
* Yerel Medya
 | * Yapılan program sayısı:
* Programlarda tanıtılan kadın aday sayısı
* Yapılan mahalle toplantı sayısı
* Toplantılara katılan kadın /erkek sayısı
 |

**Müdahale Alanı 6: Kadın ve Kentsel Hizmetler**

| **Faaliyet** | **Zaman** | **Sorumlu** **Kurum/Kuruluşlar** | **Destekçi** **Kurum/Kuruluşlar** | **Göstergeler** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Stratejik Öncelik 6.1:** Cinsiyete duyarlı, katılımcı kent plan ve politikalarının güçlendirilmesi |
| **Hedef 6.1.1:**Kadınların kentsel hizmetlere yönelikihtiyaçlarını belirlemek |
| **6.1.1.1.**Yerel yönetimlerin stratejik planlama dönemlerinde kadınların yararlandıkları hizmetlerin (ulaşım, barınma, güvenlik, bakım, rekreasyon alanlarındaki) ve bu hizmetlerin kadınların ihtiyacına yönelik olup olmadığını tespit etmek için düzenli aralıklarla anket çalışmaları yapmak, kadınların öncelikli ihtiyaçlarını belirlemek ve bu çalışmayı tüm ilde yaygınlaştırmak. | 2016-2018 | * Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü
* Büyükşehir Belediyesi
* Merkez İlçe Belediyeleri
 | * Üniversiteler
* Kadın STK’ları
* İlgili diğer STK’lar
* Meslek Odaları
 | * Yapılan ihtiyaç analizi sayısı
* Ankete katılan kadın sayısı
* Kadınların ihtiyaçlarına yönelik verilen hizmet sayısı
 |
| **6.1.1.2.**Kamu hizmeti veren kurumlarda (SASKİ, YEPAŞ, vb. yerlerde) ve kadınların yoğun olarak kullandıkları mekânlarda (alışveriş merkezleri, kuaförler vb.) kentsel hizmetlerin planlanması, değerlendirilmesi, izlenmesi ve sunulan hizmetlerin niteliği konularında ve kentin olanaklarından rahatlıkla yararlanabilmeleri için öncelikli yapılması gerekenlere dair görüş ve önerileri almak (anket vb. yöntemlerle). | 2016-2018 |
| **Hedef 6.1.2:** Kadınların temel kentsel hizmetlerin planlanması, izlenmesi ve değerlendirilmesi süreçlerine katılımlarını arttırmak |
| **6.1.2.1.**Büyükşehir Belediyesi ve Merkez İlçe Belediyelerinde, Kent Konseyi ve Kadın Meclislerinden kadın temsilcilerin kentsel hizmetlerin planlama süreçlerine dâhil olabilecekleri mekanizmalar oluşturmak, planlama ve katılım konularında kadın çalışanların görüş ve önerilerini almak (anket vb. yöntemlerle) gerçekleştirilmesi düşünülen çalışmalarla ilgili bilgilendirme yapmak. | 2016–2018 | * Büyükşehir Belediyesi
* İlçe Belediyeleri
 | * Üniversiteler
* Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü
* Kadın STK’ları
* İlgili Diğer STK’lar
* Meslek Odaları
 | * Planlama süreçlerine katılan kadınların sayısındaki artış
 |
| **6.1.2.2.**Kentsel planların aile ilgili kararların olası etki analizleri yürütmek ve paylaşmak. | 2016–2018 |
| **Hedef 6.1.3:** Kentsel hizmet sağlayan kamu kurumları ve yerel yönetim personelinin cinsiyete duyarlı kentsel hizmetler ile ilgili farkındalığını arttırmak |
| **6.1.3.1.**Büyükşehir Belediyesi ve İlçe Belediyelerinin ilgili birimlerde “kadınların pratik ve stratejik ihtiyaçlarına yönelik geliştirilmesi gereken hizmetler, cinsiyete duyarlı bütçeleme” vb. konularda, bu kurumların bütçe ve planlama bölümlerinde çalışan personele yönelik, yılda bir kez eğitim çalışması düzenlemek, bu konuları hizmetiçi eğitim programlarına kapsamına almak. | 2016-2018 | * Büyükşehir Belediyesi
* Merkez İlçe Belediyeleri
 | * Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü
* Kadın STK’ları
* İlgili Diğer STK’lar
* Meslek Odaları
 | * Verilen eğitim sayısı
* Eğitimden yararlanan kadın/erkek sayısı
 |
| **Stratejik Öncelik 6.2:** Cinsiyete duyarlı kentsel alt yapı ve hizmet sunumunun güçlendirilmesi |
| **Hedef 6.2.1:**Temel kentsel hizmetleri ve alt yapıyı cinsiyete duyarlı biçimde tasarlamak |
| **6.2.1.1.***Ulaşım:* Toplu taşıma sistemlerini kadınların ihtiyaçlarına göre yeniden düzenlemek (ekonomik, düzenli işleyen, geceleri durak sayısı artan, aydınlatması yapılan, hareket çizelgelerinin olması, engelli, bebekli kadın ve yaşlılara uygun, kamera sistemi bulunan, tüm mahalleleri kapsamı içerisine alan vb. | 2016-201 | * Büyükşehir Belediyesi
* İlçe Belediyeleri
 | * Kadın STK’ları
* İlgili Diğer STK’lar
* Meslek Odaları
 | * Aydınlatma yapılan durak sayısı/oranı
* Hareket çizelgelerinin/

güvenlik kameralarının olduğu yer aldığı durak sayısı/oranı* Verilen Toplumsal cinsiyet eşitliği sayısı
* Toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi verilen şoför sayısı
* Asansörü olan alt ve üst geçit sayısı
* Kurulan kreş sayısı/yararlanan çocuk sayısı
* Kurulan engelli bakım merkezi sayısı/yararlanan kadın/erkek sayısı
* Kurulan yaşlı bakımı merkezi sayısı/yararlanan kadın/erkek sayısı
* Kadın, çocuk ve yaşlıların kullanımına uygun hale getirilmiş rekreasyon alanı sayısı
* Altyapısı iyileştirilmiş semt pazarı sayısı
* Semt pazarlarında kadınlara ayrılmış stant sayısı
 |
| **6.2.1.2.***Ulaşım:* Toplumsal cinsiyet eşitliği vb. konularda toplu taşıma araçlarında çalışan şoförlerine yönelik eğitim çalışmaları düzenlemek. |
| **6.2.1.3.** *Ulaşım:* Çocuk arabalı kişiler, engelliler ve yaşlıların kolay dolaşımı için rampalı, alçak seviyede, geniş ve işgal edilmemiş kaldırımlar yapmak. |
| **6.2.1.4.***Ulaşım:* Yayalar için sesli-görüntülü trafik sistemi yapmak. |
| **6.2.1.5.***Ulaşım:* Alt ve üst geçitlere çocuk arabalı kişiler, engelliler ve yaşlılar için asansör koymak. |
| **6.2.1.6.***Ulaşım:* İlçe ve köylerde yaşayan kadınların kente erişimlerini ve kentten daha fazla yararlanmalarını sağlayan toplu taşıma ve sefer sayılarını artırmak. |
| **6.2.1.7.***Barınma:* Dezavantajlı kadınlar ve öğrenciler için sosyal konut, misafirhane, yurt imkânı sağlamak. |
| **6.2.1.8.***Aydınlatma:* Alt-üst geçitler, duraklar, parklar ve sokaklarda yeterli düzeyde aydınlatma sağlamak. |
| **6.2.1.9.***Altyapı:* Tüm mahallelere gelecek öngörüleri dikkate alınarak temiz su dağıtımını sağlamak, kanalizasyon ve çöp hizmetinin sağlıklı işlemesini sağlamak, geri dönüşümü teşvik etmek. |
| **6.2.1.10.***Kent Güvenliği:* Mobese ve güvenlik kameralarını kentte yaygınlaştırmak, otoparklarda güvenlik önlemleri almak, kadınlara öncelikli park alanları sağlamak. |
| **6.2.1.11.***Erişim:* Yaşlı, çocuk ve engelli bakımı için kolay ulaşılır hizmet birimleri oluşturmak. |
| **6.2.1.12.***Rekreasyon:* Park ve yeşil alanları kadın ve çocukların sosyal ve spor aktivitelerini yapabilecekleri şekilde donatılması, emzirme/bakım odası, ayrı WC, özel güvenliğe sahip olacak şekilde düzenlemek. |
| **6.2.1.13.***Rekreasyon:* Kültür, sosyal ve spor merkezlerini sayısını artırmak, kolay ulaşılabilir noktalarda açmak, ücretsiz servis imkânı sağlamak. |
| **6.2.1.14.**Semt pazarlarının alt yapısını iyileştirmek ve sayısını arttırmak. |
| **Hedef 6.2.2:** Kentsel planlama, toplu konut alanı ve kentsel dönüşüm projelerinin yapımında cinsiyete duyarlı bir yaklaşım benimsemek |
| **6.2.2.1.**Tasfiye yapılacak alanlarda ikamet edenler için modernize edilmiş yaşam alanları sağlandıktan sonra tasfiye sağlamak. | 2016-2018 | * Valilik
* Büyükşehir Belediyesi
 | * Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü
* Kadın STK’ları
* İlgili Diğer STK’lar
* Meslek odaları
 | * Göç durumları için oluşturulan sosyal donatı sayısı
 |
| **6.2.2.2.**Kitlesel/zorunlu göçlerde (tarım işçileri) çalışma ortamının yaşanabilir olmasını sağlamak; tuvalet, banyo, mutfak gibi temel ihtiyaçların giderilmesini sağlayacak prefabrik evler, okullar – yaz okulları ve sosyal tesisler yapmak. |
| 2016-2018 |