Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Samsun İl Eylem Planı

(2017 - 2020)

**İçindekiler**

[**KISALTMALAR**](#_Toc453333882) 2

[**TEMEL KAVRAMLAR** 3](#_Toc453333883)

[**YASAL ÇERÇEVE** 5](#_Toc453333884)

[**TEMEL İLKELER** 6](#_Toc453333885)

[**MEVCUT DURUM** 7](#_Toc453333886)

[**EYLEM PLANI** 8](#_Toc453333887)

[**Hedef 1:** Kadına yönelik şiddet ve ev içi şiddetle mücadele konularında yerel düzenlemelerin ilgili mevzuatla uyumlaştırılması 8](#_Toc453333888)

[**Hedef 2:** Kadına yönelik şiddeti doğuran ve pekiştiren olumsuz tutum ve davranışların ortadan kaldırılması amacıyla, toplumsal farkındalık, duyarlılık, bilinç kazandırmak ve toplumsal cinsiyet eşitliğine hizmet edecek zihniyet dönüşümünü sağlamak 10](#_Toc453333889)

[**Hedef 3:** Koruyucu ve önleyici hizmet sunumunun geliştirilmesi ve şiddete maruz kalan kadınların güçlenmesi 18](#_Toc453333890)

[**Hedef4:** İl genelinde etkin bir işbirliğinin çok sektörlü yaklaşım çerçevesinde güçlendirilmesi ve sürdürülmesi 24](#_Toc453333891)

[**PLAN YÖNETİMİNE İLİŞKİN DÜZENLEMELER** 27](#_Toc453333892)

[**Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu** 27](#_Toc453333893)

[**Teknik Kurul** 28](#_Toc453333894)

[**Yıllık Faaliyet Planlaması** 31](#_Toc453333895)

[**Yeni Eylem Planı Hazırlama Süreci** 33](#_Toc453333896)

[**İzleme ve Değerlendirme** 34](#_Toc453333897)

[**EK - Yıllık Faaliyet Planı / Raporlama Şablonu** 38](#_Toc453333898)

# KISALTMALAR

AFAD Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı

ASPİM Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü

CEDAW Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesı Sözleşmesi

ESOB Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği

KOSGEB Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı

KSGM Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü

OKA Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı

OKTAM Ondokuz Mayıs Üniversitesi Kadın ve Toplum Uygulama Araştırma Merkezi

OSB Organize Sanayi Bölgesi

İŞKUR Türkiye İş Kurumu

PDR Psikolojik Danışma ve Rehberlik

SGK Sosyal Güvenlik Kurumu

SHM Sosyal Hizmet Merkezi

STK Sivil Toplum Kuruluşu

ŞÖNİM Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi

TOKİ T.C. Başbakanlık Toplu Konut İdaresi Başkanlığı

TÜİK Türkiye İstatistik Kurumu

UKOME Ulaşım Koordinasyon Merkezi

**TEMEL KAVRAMLAR**

Kadına Yönelik Şiddet: İster kamusal ister özel alanda meydana gelsin, kadınlara fiziksel, cinsel, psikolojik ve ekonomik acı veya ıstırap veren veya verebilecek olan toplumsal cinsiyete dayalı her türlü eylem veya bu tür eylemlerle tehdit etme, zorlama veya keyfi olarak özgürlükten yoksun bırakma anlamına gelir ve bir insan hakları ihlali ve kadınlara yönelik ayrımcılığın bir biçimidir*.* *(Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye Dair Avrupa Konseyi Sözleşmesi (İstanbul Sözleşmesi) Madde 3.a).*

Eylem Planı: Eylem planları, belirli bir politika çerçevesinde dönemsel olarak belirlenen hedef ve alt hedeflere uygun olarak, o dönem içinde atılacak somut adımları gösteren, rol ve sorumlulukları tanımlayan ve bunları belirli bir zaman ve kaynak planlaması çerçevesinde bir araya getiren yol haritalarıdır.

Hedef: Eylem planının kapsadığı dönem için önceliklendirilen ve odaklanılan hedefleri oluşturur.

Alt Hedef:Belirli bir hedefe ulaşmak için plan dönemi itibariyle odaklanılacak değişimlerdir.

Faaliyet: Belirli bir alt hedefin gerçekleşmesi için hayata geçirilmesi gereken somut eylemlerdir.

Koordinatör Kurum/Kuruluş: Belirli bir faaliyetin hayata geçirilmesi için sorumluluk üstlenmiş olan ve faaliyete ilişkin koordinasyonu gerçekleştirecek taraftır. Koordinasyonda yetki karmaşasına yol açmamak amacıyla, İl Eylem Planı’ndaki her bir faaliyet için tek bir koordinatör kurum/kuruluş belirlenmiştir.

Sorumlu Kurum/Kuruluş:Belirli bir faaliyetin hayata geçirilmesinde sorumluluk üstlenmiş olan taraflardır. Bir faaliyet için bir veya daha çok sorumlu kurum/kuruluş söz konusu olabilir. Bunlar o faaliyet çerçevesinde ilgili koordinatör kurum/kuruluş eşgüdümünde birlikte çalışırlar.

Kaynak: Belirli bir faaliyetin gerçekleştirilmesi için tahsis edilen ayni veya nakdi kaynakları ifade eder.

Gösterge: Belirli bir alt hedefe ulaşılıp ulaşılmadığını değerlendirmek için kullanılacak nicel veya nitel verilerdir.

Doğrulama Kaynağı: Eylem Planı’nın parçası olan İzleme Planı tablosunda yer alan göstergelerin hangi bilgi kaynaklarından doğrulanacağını ifade eder. Her gösterge için ayrı ayrı tanımlanmıştır.

İzleme Sıklığı: İzleme Planı’nda yer alan göstergelerin ne sıklıkta izleneceğini / ölçüleceğini ifade eder.

İlk Değer: Bir göstergenin Eylem Planı döneminin başındaki değerini ifade eder.

Hedef Değer: Bir göstergenin Eylem Planı döneminin sonunda ulaşılması beklenen değerini ifade eder.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu: Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik’te tanımlanan ve *kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında ilde sunulan hizmetlerin etkin bir şekilde yürütülmesiyle uygulamadaki sorunların giderilmesini sağlamak* *üzere* kurulmuş olan komisyondur.

Teknik Kurul: İl Eylem Planının hazırlanması, uygulanması ve izlenmesi sürecinde Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu’nun çalışmalarını teknik düzeyde desteklemek üzere, Komisyon’a bağlı olarak kurulan ve ilgili kurum ve kuruluşların görevlendirdiği kurum sorumlularından oluşan kuruldur.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Kurum Sorumlusu: Teknik kurulda görev yapmak üzere ilgili kurum ve kuruluşlarca görevlendirilen personeldir.

Yıllık Faaliyet Planı: Eylem Planı’nın dönemi boyunca her yıl üretilen ayrıntılı faaliyet planıdır.

**YASAL ÇERÇEVE**

Kadınların uzun yıllara dayanan mücadelesi sonucunda bugün artık kadına yönelik şiddetin önemli bir insan hakkı ihlali olduğu yaygın biçimde kabul edilmektedir. Devletler, giderek artan bir oranda, kadınların ayrımcılığa ve şiddete uğramadan yaşama hakkını güvence altına almaktadır. Türkiye’de 1980’lerden itibaren taraf olunan uluslararası sözleşmeler, yasal düzenlemeler, şiddeti önlemek amacıyla oluşturulan mekanizmalar başta olmak üzere kadına yönelik şiddetin önlenmesi yönünde önemli adımlar atılmıştır.

Ulusal düzeydeki dayanakların başlıcası, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası’dır. Anayasa’nın 10. Maddesi, “herkesin dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşit” olduğunu güvence altına alır. Bu maddeye göre “kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir”, “devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür” ve “bu maksatla alınacak tedbirler, eşitlik ilkesine aykırı olarak yorumlanamaz.”

T.C. Anayasası’nın 90. Maddesinde, “usulüne göre yürürlüğe konulmuş milletlerarası antlaşmaların” kanun hükmünde olduğu ifade edilmekte “temel hak ve özgürlüklere ilişkin milletlerarası antlaşmalarla kanunların aynı konuda farklı hükümler içermesi nedeniyle çıkabilecek uyuşmazlıklarda milletlerarası antlaşma hükümleri esas alınır” denmektedir. Söz konusu hüküm çerçevesinde, aşağıda kısaca bahsedilecek olan CEDAW, İstanbul Sözleşmesi gibi kadının temel insan haklarına ve özgürlüklerine ilişkin uluslararası sözleşmeler ulusal düzenlemeler karşısında üstün konuma getirilmiştir.

Uluslararası düzeyde önemli dayanaklardan birisi olan CEDAW Sözleşmesi, 1 Mart 1980 tarihinde üye ülkelerin imzasına açılmıştır. Türkiye’nin 1985 yılında onayladığı Sözleşme, 19 Ocak 1986 tarihinde yürürlüğe girmiştir. CEDAW İhtiyari Protokolü ise 30 Temmuz 2002 tarihinde TBMM tarafından onaylanmış ve 2 Ağustos 2002 tarihli Resmi Gazete’de yayınlanmıştır.

Sözleşme ve İhtiyari Protokol ile birlikte taraf devletler, kamusal ve özel alanda kadın-erkek eşitliğini sağlamayı taahhüt etmektedirler. Yasalar yapılırken CEDAW Sözleşmesinin hükümlerine uyulması, kadın-erkek eşitliğinin uygulanmasına yönelik düzenlemelerin yapılması, kısacası, yasaların CEDAW ışığında yorumlanması gerekmektedir. Ayrıca, imzacı devletler Birleşmiş Milletler CEDAW Komitesi’nin görüş ve önerilerinin hayata geçirilmesinin takipçisi olmayı da böylece taahhüt etmiş olmaktadırlar.

Uluslararası düzeyde bir diğer yasal dayanak, 11 Mayıs 2011 tarihinde İstanbul'da imzalanan ve 8 Mart 2013 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan “Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi”dir.[[1]](#footnote-1) Sözleşme, kadına yönelik her türlü şiddet ve ayrımcılığın ortadan kaldırılması, mağdurların korunması ve mağdurlara yardım edilmesi için politika ve tedbirler geliştirilmesini, uluslararası işbirliğinin güçlendirilmesi ve bütüncül bir yaklaşım benimsemek amacıyla etkili işbirliğini sağlamaya yönelik kuruluşlar ve yasa koyuculara destek ve yardım sağlanmasını amaçlamaktadır.

İstanbul Sözleşmesi hükümleri de göz önünde bulundurularak düzenlenen ve 20 Mart 2012’de yürürlüğe giren 6284 sayılı “Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun” ulusal mevzuattaki en önemli dayanaklardan birisidir. Kanunun Uygulama Yönetmeliği de 18 Ocak 2013 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Şiddete uğrayan veya şiddete uğrama tehlikesi bulunan kadınların, çocukların, aile bireylerinin ve tek taraflı ısrarlı takip mağduru olan kişilerin korunması ve bu kişilere yönelik şiddetin önlenmesi amacıyla alınacak tedbirlere ilişkin usul ve esasları düzenleyen kanunun ve yönetmeliğin uygulanmasından Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı sorumludur.

Kanunun uygulanmasıyla bağlantılı iki önemli yönetmelik, şiddet önleme ve izleme merkezleri (ŞÖNİM) ile kadın konukevleri / sığınmaevlerinin yetki ve sorumlulukları ile kuruluş ve işleyişlerine ilişkin usul ve esasları düzenlemektedir. Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik ile illerde kurulmuş ve kurulacak olan ŞÖNİM’lerin çalışmaları ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon, İzleme ve Değerlendirme Komisyonlarının işleyişi mevzuata bağlanmıştır. Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik ise kamu, yerel yönetim ve sivil toplum kuruluşları tarafından açılan veya yönetilen konukevleri / sığınmaevlerinin hizmet kapsam ve standartlarını düzenlemekte, işleyişe yönelik çerçeveyi sunmaktadır.

Kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında yayınlanan 2006/17 sayılı “Çocuk ve Kadınlara Yönelik Şiddet Hareketleriyle Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi İçin Alınacak Tedbirler” konulu Başbakanlık Genelgesi ile kadına yönelik şiddetle mücadelede karşılaşılan sorunlara ilişkin alınacak önlemler ve bunların hayata geçirilmesinden sorumlu kuruluşlar listelenmiştir.[[2]](#footnote-2)

Bunların yanı sıra “Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planları” da uygulamaya dönük önemli bir dayanak oluşturmaktadır.[[3]](#footnote-3) Ayrıca Onuncu Kalkınma Planı ve kalkınma ajansları tarafından hazırlanan “bölgesel planlar” ile resmi kuruluşların ve yerel yönetimlerin kurumsal strateji ve eylem planlarında toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik çeşitli düzenlemeler bulunmaktadır.

**TEMEL İLKELER**

Eylem planlarında uyulması gereken temel ilkeler aşağıdaki şekildedir:

* Ulusal ve uluslararası alanda ilgili mevzuat, sözleşme ve üst politika belgelerine dayanmalı,
* Çok sektörlü olmalı,
* Koordinasyondan, izlemeden ve alınan önlemlerin etkinliğini değerlendirmeden sorumlu bir mekanizma içermeli,
* Kadına yönelik şiddetin kamusal ve özel alanda ortaya çıkan her formuna/biçimine/türüne vurgu yapmalıdır.

**MEVCUT DURUM**

Samsun ilinde Aile Sosyal Politikalar Bakanlığı İl Müdürlüğü’ne bağlı iki adet kadın konukevi bulunmaktadır. Bunlardan Ondokuz Mayıs Kadın Konukevi aynı zamanda ilk kabul birimi olarak hizmet vermektedir. Ondokuz Mayıs Kadın Konukevi engelli erişimine uygun ve sosyal alanları tam donanımlı bir binadır. İlde, kurumlar arası koordinasyon ŞÖNİM’in liderliğinde ve sorunsuz ilerlemektedir.

Ayrıca ilde birisi Samsun Büyükşehir Belediyesi’ne, diğeri de Atakum Belediyesi’ne bağlı iki adet kadın danışma merkezi bulunmaktadır.

Samsun Barosu’nun içerisinde aktif faaliyet gösteren bir Kadın Hakları Komisyonu bulunmaktadır.

İlde, Ondokuz Mayıs Üniversitesi’ne bağlı bir Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi (OKTAM) bulunmakta olup toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddet konularında araştırma ve projeler üretmektedir.

Samsun Valiliği bünyesinde Eşitlik Birimi faaliyet göstermektedir. Söz konusu birim Samsun’da Kadının Durumu isimli bir araştırma gerçekleştirmiştir. Ayrıca, Samsun Büyükşehir Belediyesi altında da Eşitlik Birimi bulunmakta olup birim Kadın Danışma Merkezi ile bütünleşik hizmet vermektedir.

İlde yer alan ve kadına yönelik şiddetle mücadelede aktif görev alan diğer kurumlarsa; Aile Mahkemeleri, Aile İçi Şiddet Suçları Soruşturma Büroları, Jandarma Çocuk ve Kadın Kısım Amirliği, Emniyet Aile İçi ve Kadına Karşı Şiddetle Mücadele Büro Amirliği ve Adli Tıp Kurumu’dur.

Ayrıca, Samsun ilinde Birleşmiş Milletler Kadın Dostu Kentler Programı kapsamında 2012 – 2018 yıllarını kapsayan bir “Samsun İli̇ Yerel Eşitlik Eylem Planı” hazırlanmıştır. Planda bulunan altı temel müdahale alanından birisi kadına yönelik şiddetle mücadeledir. Planın sekreteryası Samsun Valiliği içerisinde oluşturulan Valilik Eşitlik Birimi tarafından üstlenilmiştir.

# EYLEM PLANI

## Hedef 1:Kadına yönelik şiddet ve aile içi şiddetle mücadele konularında yerel düzenlemelerin[[4]](#footnote-4) ilgili mevzuatla uyumlaştırılması

| **Faaliyetler** | **Koordinatör****Kurum/Kuruluş** | **Sorumlu****Kurum/Kuruluşlar** | **Zaman** | **Kaynak** | **Gösterge** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Alt Hedef 1.1:** Mevcut düzenlemelerin İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Kanunla uyumlu hale getirilmesi ve uyumun güçlendirilmesi için yeni düzenlemelerin uygulamaya konması |
| 1.1.1. İlgili yerel düzenlemelerde ihtiyaç duyulan iyileştirmelerin tespiti için bir ihtiyaç analizi çalışması yapılması ve bu çalışma ışığında ilgili iyileştirme çalışmalarının yapılması ve takibi | -Samsun Valiliği Eşitlik Birimi | - ASPİM- ŞÖNİM- Samsun Büyükşehir Belediyesi  | 2017 - 2018 | - ASPİM- OKA | İhtiyaç Analiz Çalışması (Var/Yok) |
| 1.1.2. İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Kanun’un etkin uygulanması için Valilik ve Belediyelerin, kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda kurumsal sorumlulukların altını çizen birer iç genelge yayımlaması | - Samsun Valiliği Eşitlik Birimi | - Samsun Büyükşehir Belediyesi - KYŞM İl Komsiyonu Teknik Kurulu-ASPİM | 2017-2018 |  | Kurumlara yönelik çıkartılan genelge sayısı |
| 1.1.3. Yapılan değişikliklere ilişkin olarak ilgili birimlerin ve gerekirse kamuoyunun bilgilendirilmesi | - ASPİM | - Samsun Büyükşehir Belediyesi-Il Kadın Hakları Koordınasyon Kurulu  | 2018-2020 |  | Bilgilendirmeyeyönelik yapılan faaliyet sayısı |
| 1.1.4. Ulusal mevzuatın yerelde uygulanmasında karşılaşılan zorlukların tespit edilmesi ve Aile Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü kanalı ile Bakanlık’a raporlanması | - ASPİM | - KYŞM İl Komsiyonu Teknik Kurulu  | 2017-2020 |  | Bakanlıkla paylaşılan rapor sayısı |
| 1.1.5. Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon, İzleme ve Değerlendirme Komisyonu ve Teknik Kurul’un kurulması ve ilgili kurumlar tarafından kadına yönelik şiddetle mücadele kurumsal sorumlularının atanmasına ilişkin olarak Valilik tarafından genelge yayımlanması | - ŞÖNİM | - Samsun Valiliği Eşitlik Birimi | 2017-2018 | - ASPİM | Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon, İzleme ve Değerlendirme Komisyonu Teknik Kurul’u (Var/Yok) |

## Hedef 2: Kadına yönelik şiddeti doğuran ve pekiştiren olumsuz tutum ve davranışların ortadan kaldırılması amacıyla, toplumsal farkındalık, duyarlılık, bilinç kazandırmak ve toplumsal cinsiyet eşitliğine hizmet edecek zihniyet dönüşümünü sağlamak

| **Faaliyetler** | **Koordinatör****Kurum/Kuruluş** | **Sorumlu****Kurum/Kuruluşlar** | **Zaman** | **Kaynak** | **Gösterge** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Alt Hedef 2.1:** Kadına yönelik şiddetle mücadelede hizmet sunan kurum çalışanlarının kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında kapasitelerinin geliştirilmesi ve güçlendirilmesi  |
| 2.1.1. Birinci basamak sağlık çalışanlarına (380 aile hekimi, 380 aile sağlığı elemanları ve tüm toplum sağlığı merkezi personelinin 80%’i) toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanın ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması  | - İl Halk Sağlığı Müdürlüğü | - OKTAM | 2017-2020  |  | Eğitim alan birinci basamak sağlık çalışanı sayısıUygulanan eğitim programı sayısı |
| 2.1.2. İkinci basamak sağlık çalışanlarına toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanın ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması | - Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekrterliği | - OKTAM | 2017-2020 |  | Eğitim alan ikimci basamak sağlık çalışanı sayısıUygulanan eğitim programı sayısı |
| 2.1.3. 112 çalışanlarınadan oluşan 420 kişiye toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanın ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması | - İl Sağlık Müdürlüğü | - OKTAM | 2017-2020 |  | Eğitim alan 112 acil çağrı hattı çalışan ı sayısıUygulanan eğitim programı sayısı |
| 2.1.4. Kadın ve çocuk davalarına bakan istekli avukatlar arasından seçilecek 100 kişiye toplumsal cinsiyet eşitliği, kadına yönelik şiddetle mücadele ve erken yaşta evliliklerin önlenmesi  konularında ve ayrıca kadına yönelik şiddetle ilgili güncel yasal düzenlemeler ve AİHM kararları hakkında her yıl tekrarlanacak özel eğitim programı uygulanması  | - Samsun Barosu Kadın Hakları Komisyonu | - İlgili STK'lar- OKTAM | 2017 - 2020 |  | Eğitim alan avukat sayısıUygulanan eğitim programı sayısı |
| 2.1.5. Eğitici eğitimi almış öğretmenler tarafından okullarda görev yapan öğretmenler ve okul müdürlerinden oluşan 1000 kişiye toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanın ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması | - İl Milli Eğitim Müdürlüğü | - OKTAM | 2017-2020 |  | Eğitim alan personel sayısıUygulanan eğitim programı sayısı  |
| 2.1.6. Aile ve Dini Rehberlik Büroları ve İl Müftülüğü’nde çalışanlar arasından seçilecek personele yılda en az iki kez olmak üzere toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddet konularında eğitim programı uygulanması | - İl Müftülüğü | - ASPİM- OKTAM | 2017 - 2018 |  | Eğitim alan personel sayısıUygulanan eğitim programı sayısı  |
| 2.1.7. Karakollarda görev yapan emniyet personeline, her yıl 50 personele olmak üzere, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanın ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması  | - Samsun Valiliği Eşitlik Birimi | - İl Emniyet Müdürlüğü- Samsun Barosu Kadın Hakları Komisyonu- ASPİM- OKTAM | 2017-2020 |  | Eğitim alan emniyet personeli sayısıUygulanan eğitim programı sayısı  |
| 2.1.8. Her yıl atama döneminden sonra İl Jandarma Komutanlığı’na bağlı ilçe Jandarma Komutanlıklarında ya da Karakollarında çalışan en az 30 personele toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanın ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması | - İl Jandarma Komutanlığı | - Samsun Valiliği Eşitlik Birimi- ASPİM- OKTAM | 2017-2020 |  | Eğitim alan personel sayısıUygulanan eğitim programı sayısı  |
| 2.1.9 Erken yaşta evliliklerin engellenmesi amacıyla muhtarlara ve imamlara yılda en az iki kez olmak üzere toplumsal cinsiyet eşitliği ve erken yaşta evlilikler konıularında eğitim verilmesi  | - Samsun Valiliği Eşitlik Birimi  | - ASPİM- OKTAM | 2017-2020 | - Samsun Valiliği Eşitlik Birimi  | Eğitim alan muhtar ve imam sayısıUygulanan eğitim programı sayısı  |
| 2.1.10. İŞKUR (150 kişi), KOSGEB ve meslek örgütleri çalışanlarına toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanın ihtiyaçlarına özel yılda en az bir eğitim programı uygulanması | - Samsun Valiliği Eşitlik Birimi | - İŞKUR İl Müdürlüğü- KOSGEB- TMMOB- ESOB- OKTAM | 2017-2020 |  | Eğitim alan personel sayısıUygulanan eğitim programı sayısı  |
| 2.1.11. ŞÖNİM, konukevi/sığınmaevi çalışanlarına toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanın ihtiyaçlarına özel (vaka süpervizyonu[[5]](#footnote-5) dahil) eğitim programı uygulanması  | - ASPİM | - Samsun Büyükşehir Belediyesi- Atakum Belediyesi- Konukevi/Sığınmaevi açacak diğer ilçe belediyeleri- OKTAM | 2017-2020 |  | Eğitim alan personel sayısıUygulanan eğitim programı sayısı  |
| 2.1.12. Samsun Büyükşehir Belediyesi ve merkez ilçe belediyelerinin çözüm masalarında (beyaz masa) görev yapan personele toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında eğitim programı uygulanması | - Samsun Büyükşehir Belediyesi | - Atakum Belediyesi- Canik Belediyesi- İlkadım Belediyesi- Tekkeköy Belediyes- OKTAMi | 2017-2020 |  | Eğitim alan personel sayısıUygulanan eğitim programı sayısı  |
| 2.1.13. ŞÖNİM, konukevi/sığınmaevi çalışanlarına (meslek elemanları ve yardımcı personel olmak üzere) toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanın ihtiyaçlarına özel (vaka süpervizyonu[[6]](#footnote-6) dahil) eğitim programı uygulanması | - ASPİM | - Atakum Belediyesi- Konukevi/Sığınmaevi açacak diğer belediyeler- OKTAM | 2017-2020 |  | Eğitim alan personel sayısıUygulanan eğitim programı sayısı  |
| 2.1.14. İldeki ŞÖNİM, kadın danışma merkezi ve kadın konukevi çalışanlarına (meslek elemanları ve yardımcı personel olmak üzere) şiddete uğramış ve/veya şiddete tanık olmuş çocuklara yönelik çalışmalar konusunda eğitim programı uygulanması | - ASPİM | - Samsun Büyükşehir Belediyesi- Atakum Belediyesi- ŞÖNİM- OKTAM | 2017-2020 |  | Eğitim alan personel sayısıUygulanan eğitim programı sayısı  |
| 2.1.15. İl Eylem Planı’na ilişkin yıllık planlama, izleme ve değerlendirme, vb. süreçleri hakkında Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu ve Teknik Kurulu üyelerine yönelik eğitim programı uygulanması | - Samsun Valiliği Eşitlik Birimi | - KYŞM İl Komisyonu Teknik Kurulu - ASPİM- OKTAM | 2017-2018 |  | Eğitim alan Teknik Kurul üye sayısıUygulanan eğitim programı sayısı  |
| **Alt Hedef 2.2:**Kadınların kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizması ve haklar konusunda bilgilenmesi |
| 2.2.1. İlde yer alan mevcut kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizmaları ve kadın haklarına ilişkin tüm kurumların faydalanacağı bilgilendirici faaliyetler yürütülmesi[[7]](#footnote-7)  | - Samsun Valiliği Eşitlik Birimi | - İl Müftülüğü- ASPİM- OKA - İl Halk Sağlığı Müdürlüğü- İl Milli Eğitim Müdürlüğü- Samsun Büyükşehir Belediyesi- Tüm ilçe Belediyeleri- OKTAM | 2017-2020 |  | Bilgilendirme amaçlı yapılan toplantı sayısıToplantıya katılan kişi sayısıDağıtımı yapılan materyal sayısı |
| 2.2.2. İlde yer alan mevcut kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizmaları, yasal düzenlemeler ve cezai tedbirler ile kadın haklarına ilişkin yerel radyo ve TV kanallarında bilgilendirici programların ve spotların yayınlanması[[8]](#footnote-8) (engelli erişimine uygun tasarım, yerelde kullanılan farklı diller, okur-yazarlık vb. unsurlar dikkate alınmalıdır) | - Samsun Valiliği Eşitlik Birimi  | - KYŞM İl Komisyonu Teknik Kurulu - ASPİM  | 2017-2020 |  | Yerel radyo ve televizyon kanallarında yayın yapılan program sayısıYerel radyo ve televizyon kanallarında yayınlanan Spot sayısı |
| **Alt Hedef 2.3:** Şiddete sıfır tolerans anlayışının erkekler başta olmak üzere tüm toplumda yaygınlaşması ve şiddet görenlere yönelik olumsuz yargıların azalması  |
| 2.3.1. İlk ve ortaöğretim okullarında, kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında bilgilendirici seminerler düzenlenmesi  | - İl Milli Eğitim Müdürlüğü | - ŞÖNİM- Okul Müdürlükleri (İlkadım, Atakum, Canik, Vezirköprü, Bafra, Çarşamba, Salıpazarı, Ayvacık, Havza ilçelerinde seçilecek okullarda)  | 2017-2020 |  | İlk ve ortaöğretim okullarında verilen seminer sayısıSeminerlere katılan kişi sayısı |
| 2.3.2. 2.1.7 faaliyeti kapsamında eğitici eğitimi alan din görevlileri tarafından kız ve erkek yatılı Kuran kurslarından faydalanan öğrencilere yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddet konularında eğitim programı uygulanması | - İl Müftülüğü | - ASPİM | 2017-2020 |  | Eğitim alan kişi sayısıUygulanan eğitim programı sayısı |
| 2.3.3. Üniversitelerde öğrencilere yönelik kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında bilgilendirici seminerler düzenlenmesi | - OKTAM  | - ŞÖNİM- Kredi ve Yurtlar Kurumu Bölge Müdürlüğü- Ondokuz Mayıs Üniversitesi PDR, Psikoloji ve Sosyal Hizmet Bölüm Başkanlıkları- OKTAM | 2017-2020 |  | Üniversitelerde öğrencilere yönelik düzenlenen seminer sayısıSeminerlere katılan kişi sayısı |
| 2.3.4. Medyadaki şiddet dilini dönüştürmek üzere başta 8 Mart ve 25 Kasım haftalarında olmak üzere yerel medya çalışanlarına yönelik kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği seminerleri düzenlenmesi | - Samsun Valiliği Eşitlik Birimi | - ASPİM- Samsun Gazeteciler Cemiyeti- Ondokuz Mayıs Gazeteciler Cemiyeti- Ondokuz Mayıs Üniversitesi İletişim Fakültesi- Yerel Medya- Samsun Valiliği Basın Yayın Enformasyon Birimi- OKTAM | 2017-2020 |  | Medyaya yönelik düzenlenen seminer sayısıSeminerlere katılan kişi sayısı |
| 2.3.5. Şiddete sıfır tolerans anlayışının yaygınlaştırılması için özellikle 8 Mart ve 25 Kasım gibi tarihlerde yerel radyo ve TV kanallarında yayın üretilmesi  | - Samsun Valiliği Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü  | - ASPİM- Samsun Gazeteciler Cemiyeti- Ondokuz Mayıs Gazeteciler Cemiyeti - Ondokuz Mayıs Üniversitesi İletişim Fakültesi - OKTAM - Yerel Medya- Basın Yayın Enformasyon İl Müdürlüğü | 2017-2020 |  | Yerel radyo ve TV kanallarında yayınlan spot sayısıYerel radyo ve TV kanallarında yayınlanan program sayısı |
| 2.3.6. Aile mahkemelerinde görev yapan uzmanlara, yazı işleri müdürlerine, zabıt katiplerine ve mübaşirlere yönelik olarak kadına yönelik şiddetle mücadele ve erken yaşta evliliklerin önlenmesi konularında en az 30’ar kişinin katılacağı eğitim programı uygulanması | - Samsun Valiliği Eşitlik Birimi | - Samsun Cumhuriyet Başsavcılığı- ASPİM | 2017-2020 |  | Düzenlenen çalıştay sayısıÇalıştaylara katılan kişi sayısı |
| 2.3.8. Kurum web sayfalarında kadına yönelik şiddetle mücadele farkındalık köşesi hazırlanması ve değişen içerikte sürekli bilgilendirme yapılması | - Samsun Valiliği Yerel Eşitlik Birimi | - KYM İl Komisyonu Teknik Kurulu- ŞÖNİM- ASPİM | 2017-2020 |  | Kurum web sayfalarında kadına yönelik şiddet köşeleri (Var/Yok) |
| 2.3.9. Şiddet faillerine yönelik şiddet davranışının ortadan kaldırılmasına yönelik grup çalışması programların oluşturulması ve bu programların yaş, cinsiyet ve meslek unsurları gözönüne alınarak uygulanması | - Denetimli Serbestlik Müdürlüğü  | - İl Müftülüğü- Samsun Valiliği Eşitlik Birimi - OKA - OKTAM - ASPİM | 2017-2020 |  | Şiddet faillerine yönelik şiddet davranışının ortadan kaldırılmasına yönelik grup çalışması (Var/Yok) |
| 2.3.10. Erkeklere yönelik farkındalık çalışmalarına hutbelerde yer vermek.  | - İl Müftülüğü |  | 2017-2020 |  | Kadına karşı şiddetle mücadele konusuna yer verilen hutbe sayısıHutbelerde ulaşılan kişi sayısı |
| 2.3.11. Cezai tedbirlere ilişkin bilgilendirme amacıyla Vezirköprü, Çarşamba, Bafra, Canik, İlkadım, Atakum, Havza, Salıpazarı, Ayvacık ve Asarcık ilçelerinde tüm muhtarlara, imamlara ve aile irşat bürosu çalışanlarına yönelik seminerler düzenlemek | - Samsun Valiliği Eşitlik Birimi | - İl Müftülüğü- İlçe Jandarma Komutanlıkları- İlçe Kaymakamlıkları - Samsun Barosu Kadın Hakları Komisyonu- ASPİM | 2017-2020 |  | Düzenlenen seminer sayısıSeminerle ulaşılan kişi sayısı |
| 2.3.12. Cezai tedbirlere ilişkin kamuoyunda farkındalık yaratmak amacıyla Vezirköprü, Çarşamba, Bafra, Canik, İlkadım, Atakum, Havza, Salıpazarı, Ayvacık ilçelerinde seçilecek mahallelerde toplantılar yapmak | - ASPİM  | - İlçe belediyeleri- Samsun Barosu Kadın Hakları Komisyonu- ŞÖNİM- Samsun Valiliği Eşitlik Birimi- İl Göç İdaresi  | 2017-2020 |  | Belirlenen her bir ilçede gerçekleşen toplantı sayısıToplam katılımcı sayısı |

##

## Hedef 3: Koruyucu ve önleyici hizmet sunumunun geliştirilmesi ve şiddete maruz kalan kadınların güçlenmesi

| **Faaliyetler** | **Koordinatör****Kurum/Kuruluş** | **Sorumlu****Kurum/Kuruluşlar** | **Zaman** | **Kaynak** | **Gösterge** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Alt Hedef 3.1:** Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli güvenli barınma altyapısının (konuk evleri, sığınmaevleri, alternatif güvenli barınma yerleri[[9]](#footnote-9)) asgari standartlarda oluşturulması ve etkin biçimde faaliyet göstermesi |
| 3.1.1. Samsun Büyükşehir Belediyesi tarafından toplam 20 kapasiteli alternatif güvenli barınma yeri oluşturması  | - Samsun Büyükşehir Belediyesi | - ASPİM- TOKİ | 2017-2019 | - Samsun Büyükşehir Belediyesi- AB fonları | Alternatif güvenli barınma yeri (Var/Yok) |
| 3.1.2. Bafra , Çarşamba, Vezirköprü Belediyelerinin her biri tarafından toplam 20 kapasiteli standartlara uygun konukevi yeri oluşturulması ve konukevlerinde en az bir psikolog, bir sosyal hizmet uzmanı ve bir çocuk gelişim uzmanı istihdam edilmesi ve ihtiyaca göre sayının artırılması | - ASPİM | - Bafra Belediyesi- Çarşamba Belediyesi- Vezirköprü Belediyesi(kurumlar faaliyetleri birbirlerinden bağımsız yürüteceklerdir)- Samsun Büyükşehir Belediyesi- TOKİ | 2017-2019 | - TOKİ (konut tesisi)Bafra Belediyesi- Çarşamba Belediyesi- Vezirköprü Belediyesi | Belirtilen her bir ilçede açılan yeni konukevi / sığınmaevi / alternatif güvenli barınma yeri sayısıİstihdam edilen personel sayısı ve meslek dağılımı |
| 3.1.3. Konukevlerinde / sığınmaevlernde en az bir psikolog, bir sosyal hizmet uzmanı ve bir çocuk gelişim uzmanı istihdam edilmesi ve ihtiyaca göre sayının artırılması [[10]](#footnote-10) | - ASPİM | - Samsun Kadın Konukevi- Ondokuz Mayıs Kadın Konukevi  | 2017-2020 | - ASPİM | İstihdam edilen personel sayısı ve meslek dağılımı |
| **Alt Hedef 3.2:** Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli danışma hizmetlerine ilişkin altyapının oluşturulması/iyileştirilmesi |
| 3.2.1. Canik, İlkadım, Çarşamba, Bafra, Vezirköprü, Ayvacık, Salıpazarı ve Terme ilçelerinde tam kapasiteli birer kadın danışma merkezi açılması | - Canik, İlkadım, Çarşamba, Bafra, Vezirköprü, Ayvacık, Salıpazarı ve Terme Belediyeleri (kurumlar faaliyetleri birbirlerinden bağımsız yürüteceklerdir) | - ASPİM- Canik, İlkadım, Çarşamba, Bafra, Vezirköprü, Ayvacık, Salıpazarı ve Terme Kaymakamlıkları | 2017-2020 | - İlgili belediye bütçeleri | Belirtilen her bir ilçede yeni açılan kadın danışma merkezi sayısı |
| 3.2.2. Belediyelerin açmış olduğu danışma merkezlerinin hedef bölgelerde tanıtımının yapılması ve bu merkezlere kolay erişilebilirliğinin sağlanması | - Canik, İlkadım, Çarşamba, Bafra, Vezirköprü, Ayvacık, Salıpazarı, Atakum ve Terme Belediyeleri (kurumlar faaliyetleri birbirlerinden bağımsız yürüteceklerdir) | -ASPİM | 2018 - 2020 | - İlgili belediye bütçeleri | Kadın Danışma Merkezlerinin tanıtımına yönelik yürütülen faaliyet sayısı ve niteliği |
| 3.2.3. Kadın danışma merkezlerinde en az bir psikolog, bir sosyal hizmet uzmanı ve bir çocuk gelişim uzmanı istihdam edilmesi ve ihtiyaca göre sayının artırılması | - Canik, İlkadım, Çarşamba, Bafra, Vezirköprü, Ayvacık, Salıpazarı, Atakum ve Terme Belediyeleri (kurumlar faaliyetleri birbirlerinden bağımsız yürüteceklerdir) | - Samsun Valiliği Eşitlik Birimi | 2017-2020 | - İlgili belediye bütçeleri | İstihdam edilen meslek elemanı sayısı ve meslek dağılımı |
| **Alt Hedef 3.3:** Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli danışmanlık ve barınma desteğinin farklı ihtiyaçlara özen gösteren bir çerçevede sunulması (ihtisaslaşmış hizmet sunumu) |
| 3.3.1. ŞÖNİM’de Arapça ve Farsça dillerinde yazılı ve sözlü çeviri desteği verebilecek 1 kısmi süreli personel istihdam edilmesi/hizmet alımı yoluyla temin edilmesi  | - ŞÖNİM | - Samsun Valiliği Eşitlik Birimi | 2017-2018 | - ASPİM | İstihdam edilen tercüman sayısı ve hizmet verdikleri diller |
| 3.3.2. İl Göç İdaresi Müdürlüğü’nde kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda yeterli sayıda uzman personel bulundurulması | - İl Göç İdaresi Müdürlüğü | - ASPİM | 2017-2020 | - İl Göç İdaresi Müdürlüğü | İstihdam edilen perseonel sayısı |
| 3.3.3. ASPİM’e bağlı tüm konukevlerinde fiziksel koşulların mevzuatın öngördüğü şekilde engelli erişimine uygun hale getirilmesi | - ASPİM | - Samsun Kadın Konukevi | 2017-2018 | - ASPİM | Engelli erişime uygun hale getirilen konukevi / sığınmaevi sayısı |
| **Alt Hedef 3.4:** Şiddet gören ve tekrar görme riski olan kadınların güçlenmesi  |
| 3.4.1. Şiddet gören kadınlara konukevinde / sığınmaevinde / alternatif barınma yerlerinde kaldıkları süre boyunca ve sonrasında ekonomik destek mevzuatta belirtildiği şekilde sağlanması ve uygulamanın takibi | - ASPİM | - SYDV - Tüm ilçe belediyeleri- Samsun Büyükşehir Belediyesi- Türk Kızılayı Samsun Şubesi | 2017-2020  |  | Ekonomik destekten yararlanan kadın sayısı |
| 3.4.2. Konukevinde / sığınmaevi kalan ya da ŞÖNİM veya danışma merkezine başvuran kadınlar için psiko-sosyal destek programları hazırlanması ve uygulanması [[11]](#footnote-11) | - ASPİM | - Samsun ve Ondokuz Mayıs Kadın Konukevleri- RAM- İlgili STK’lar- 19 Mayıs Üniversitesi Psikoloji Bölümü ve OKTAM- Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği | 2017-2020 |  | Uygulanan psiko-sosyal destek programı sayısıPsiko-sosyal destek programlarından yararlanan kişi sayısı |
| 3.4.3. Konukevlerinde / sığınmaevlerinde / alternatif barınma yerlerinde kalan veya geçici koruma altındaki kadınların çocuklarının ASP İl Müdürlüğü, İl Milli Eğitim Müdürlüğü ve belediyelere bağlı okul öncesi eğitim kurumlarından (kreş, anaokulu ve ana sınıfı) ve İl Milli Eğitim Müdürlüğü’ne bağlı ilk ve orta öğretim kurumlarından ücretsiz olarak ve gizlilik esaslarına özen gösterilerek yararlanmalarının sağlanması [[12]](#footnote-12) | - ASPİM | - İl Milli Eğitim Müdürlüğü- Canik Belediyesi- ŞÖNİM | 2017-2020 |  | Ücretsiz olarak yararlanılabilen kreş, anaokulu ve anasınıfı sayısıKreş, anaokulu ve anasınıfından ücretsiz olarak yararlanan çocuk sayısıOkul öncesi ile ilk ve orta öğrenimden kurumlardan ücretsizyararlanan çocuk sayısı |
| 3.4.4. Konukevlerinde / sığınmaevlerinde / alternatif barınma yerlerinde kalan kadınların çocuklarının il müdürlükleri ve belediyeler tarafından düzenlenen hobi, spor ve eğitim kurslarından öncelikli ve ücretsiz olarak, gizlilik esaslarına özen gösterilerek yararlanmalarının sağlanması | - ASPİM | - İlçe Gençlik Merkezleri - Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü- ŞÖNİM- Konukevi/Sığınmaevi açacak ilçe belediyeleri | 2017-2020 |  | Ücretsiz hobi, spor ve eğitim kursu hizmetini sunan kurum sayısıİlgili kurumların kurslarından yararlanan çocuk sayısı |
| 3.4.5. Kadına yönelik şiddet davalarının izlenmesi ve raporlanması  | - Samsun Barosu Kadın Hakları Komisyonu | - ilgili STK’lar | 2017-2020 |  | İzlenen dava sayısıHazırlanan rapor sayısı |
| 3.4.6. ŞÖNİM, konukevi/ sığınmaevi veya kadın danışma merkezi üzerinden hukuki destek alan kadınlar arasından can güvenliği riski olanlara ve beraberindeki çocuğa tüm süreçlerde refakat edilmesi | - ASPİM | - Samsun Büyükşehir Belediyesi- Atakum Belediyesi- İl Emniyet Müdürlüğü |  |  | İlgili kurumlardan hukuki destek alan kadınlar arasından can güvenliği riski olanlara ve beraberindeki çocuğa tüm süreçlerde refakat sağlanması (Var/Yok) |
| **Alt Hedef 3.5:** Kentin kadınlar için daha güvenli hale getirilmesi |
| 3.5.1. Toplu taşıma sisteminin hava karardıktan sonra durak sayısı artacak veya durak aralarında yolcu bindirme / indirmeye imkân verecek şekilde düzenlenmesi | - UKOME | - Samsun Büyükşehir Belediyesi Ulaşım Daire Başkanlığı | 2017-2018 | - Samsun Büyükşehir Belediyesi | Arttırılan durak sayısıDurak düzenlemelerine yönelik alınan karar sayısı |
| 3.5.2. Toplu taşıma sürücülerine toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda temel düzeyde eğitim verilmesi | - Samsun Büyükşehir Belediyesi | - ASPİM- Şoförler ve Otomobilciler Odası- OKTAM- Halk Eğitim Merkezi | 2017-2020 | - Samsun Büyükşehir Belediyesi | Eğitim almış toplu taşıma sürücüsü sayısıToplu taşıma sürücülerine verilen eğitim sayısı ve eğitim süresi |
| 3.5.3. Toplu taşıma duraklarının uygun şekilde aydınlatılması, durakların dışarıdan görülecek şekilde şeffaf hale getirilmesi ve duraklara acil durum butonu ve güvenlik kamerası yerleştirilmesi  | - Samsun Büyükşehir Belediyesi | - İl Emniyet Müdürlüğü- İlkadım, Canik, Tekkeköy, Atakum Belediyeleri | 2017-2019 | - Samsun Büyükşehir Belediyesi- İlkadım, Canik, Tekkeköy, Atakum Belediyeleri | Acil durum butonu ve güvenlik kamerası yerleştirilen durak sayısıAydınlatılmış durak sayısıŞeffaf olarak düzenlenen durak sayısı |
| 3.5.4. Özellikle üniversite yurtlarında kalan kız öğrenciler için akşam saatleri de dahil üniversite ile kent/yurt arasında sefer sayısının ve sıklığının artırılması ve güzergâh düzenlemesi yapılması | - Samsun Büyükşehir Belediyesi Ulaştırma Daire Başkalığı | - Ondokuz Mayıs Üniversitesi - Kredi ve Yurtlar Kurumu Bölge Müdürlüğü | 2017-2020 | - Samsun Büyükşehir Belediyesi | İhtiyaca göre artan sefer / güzergâh sayısı |
| 3.5.5. Alt-üst geçitler, duraklar, parklar, otoparklar ve sokaklarda yeterli düzeyde aydınlatma sağlamak; aydınlatmanın az olduğu yerleri tespit etmek ve iyileştirme çalışmaları yapmak  | - Samsun Büyükşehir Belediyesi | - İl Emniyet Müdürlüğü- Tüm ilçe belediyeleri | 2017-2019 | - Samsun Büyükşehir Belediyesi | Aydınlatılması yapılmış alt-üst geçit, durak, park, otopark ve sokak sayısı |
| 3.5.6. Mobese ve güvenlik kameralarını kentte yaygınlaştırmak.  | - İl Emniyet Müdürlüğü | - Valilik -Samsun Büyükşehir Belediyesi | 2017-2020 | - İl Emniyet Müdürlüğü | Yeni yerleştirilen mobese ve güvenlik kamerası sayısı |
| 3.5.7. Özellikle içinde çocuk parkları da bulunan ve kadınların sıkça kullandıkları parklarda güvenlik kontrollerinin sıklaştırmak, gerekli görülen bölgelerde mümkünse gündüzleri kadın, geceleri erkek güvenlik görevlileri sağlamak | - Samsun Büyükşehir Belediyesi | - İl Emniyet Müdürlüğü- Tüm ilçe belediyeleri | 2017-2019 | - Samsun Büyükşehir Belediyesi | Belirlenen parklarda görevlendirilen güvenlik personeli sayısı |
| 3.5.8. Kent planlaması, ulaşım planlaması gibi süreçlere kadın katılımcılığının sağlanmasına yönelik mekanizmalar geliştirilmesi  | - Samsun Büyükşehir Belediyesi | - İlçe Belediyeleri - Kent Konseyleri - Mimarlar Odası Kadın Komisyonu- Şehir Plancıları Odası- İlgili STK’lar | 2017-2020 | - Samsun Büyükşehir Belediyesi | Kent planlaması, ulaşım planlaması gibi süreçlere kadın katılımcılığının sağlanmasına yönelik Mekanizma (Var/Yok) |

##

## Hedef 4: İl genelinde etkin bir işbirliğinin çok sektörlü yaklaşım çerçevesinde güçlendirilmesi ve sürdürülmesi

| **Faaliyetler** | **Koordinatör****Kurum/Kuruluş** | **Sorumlu****Kurum/Kuruluşlar** | **Zaman** | **Kaynak** | **Gösterge** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Alt Hedef4.1:**İl genelinde farklı kurumlar arasında sürekli ve etkin işbirliği kanallarının oluşturulması [[13]](#footnote-13) |
| 4.1.1. Kadına yönelik şiddetle mücadelede hizmet sunan kurumlar arasında arasında şiddet vakalarında kadınların sağlık, güvenlik, adli destek ve barınma hizmetlerine acil ve etkin erişimlerinin sağlanması amacıyla protokoller yapılması | - ASPİM | - İl Emniyet Müdürlüğü- İl Jandarma Komutanlığı - Samsun Barosu Kadın Hakları Komisyonu- İl Sağlık Müdürlüğü- İl Halk Sağlığı Müdürlüğü- Kamu Hastaneleri Birliği- Aile Mahkemesi- Cumhuriyet Başsavcılığı | 2017-2019 | - ASPİM | İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol (Var/Yok) |
| 4.1.2. ASP İl Müdürlüğü ile İl Milli Eğitim Md. arasında öğretmenlerin kapasitelerinin artırılması; farkındalık kazanma ve bilgilenme amacıyla çalışmalar yapılması; gizli kayıt, kontenjan vb. konularda uygulamaların etkin biçimde sürdürülmesi için işbirliği protokolü yapılması  | - ASPİM | - İl Milli Eğitim Müdürlüğü | 2017-2019 | - ASPİM- OKA | İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol (Var/Yok) |
| 4.1.3. ŞÖNİM, kadın danışma merkezleri veya sığınmaevlerinden / konukevlerinden yönlendirilen kadınlara İŞKUR tarafından işe yerleştirmelerde, düzenlenen meslek kurslarında ve girişimcilik destek programlarında öncelik verilmesi için ASP İl Müdürlüğü, İŞKUR, KOSGEB, Samsun Ticaret ve Sanayi Odası, İl Milli Eğitim Müdürlüğü (Halk Eğitim Merkezleri), Samsun Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği, OSB Yönetimi ve ilgili belediyeler arasında protokol yapılması | - ŞÖNİM | - İŞKUR İl Müdürlüğü- Atakum Belediyesi Ozgecan Danısma Merkezi- Samsun Büyükşehir Belediyesi Kadın Danışma Merkezi -Canik Belediyesi- İlkadım Belediyesi- Tekkekoy Belediyesi- İl Milli Eğitim Müdürlüğü- KOSGEB- OSB Yönetimi- Samsun Ticaret ve Sanayi Odası -Kadın Girişimciler Kurulu - Samsun Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği | 2017 - 2018 | - ASPİM | İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol (Var/Yok) |
| 4.1.4. ŞÖNİM, Samsun Büyükşehir Belediyesi ve Samsun Barosu Kadın Hakları Komisyonu arasında şiddet gören kadınlara hukuksal destek sağlanmasına ilişkin protokol yapılması ve etkin uygulanması 25 | - ŞÖNİM | - Samsun Barosu Kadın Hakları Komisyonu- Samsun Büyükşehir Belediyesi- Atakum Belediyesi  | 2017-2020 | - ASPİM- Samsun Barosu Kadın Hakları Komisyonu | İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol (Var/Yok) |
| **Alt Hedef4.2:**İlçe düzeyinde veri toplamak amacı ile sürekli ve etkin işbirliği kanallarının oluşturulması |
| 4.2.1. Kadına yönelik şiddet verilerinin etkin biçimde izlenmesi amacıyla verilerin yıllık olarak ortak formatta toplanması (mevcut insan kaynağı, yapılmış olan çalışmalar, izleme planında tespit edilen göstergeler, temel şiddet göstergeleri, vb.) | - ŞÖNİM | - Valilik Yerel Eşitlik Birimi- KYŞM İl Komsiyonu Teknik Kurulu- TÜİK Samsun Bölge Müdürlüğü | 2017-2019 | - ASPİM | Ortak format (Var/Yok) |
| 4.2.2 Ondokuz Mayıs Üniversitesi Kadın Araştırmaları Merkezi’nde kadına yönelik şiddetle mücadele, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın intiharları konularında araştırma yapılması, ulusal ve uluslararası çalışma çıktılarının paylaşılması | - OKTAM | - ŞÖNİM- OKA- İlgili STK’lar | 2017-2019 | - OKA- AB Fonları - TÜBİTAK | Üniversiteler tarafından kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında yayınlanan araştırma sayısı |
| 4.2.3. Bafra, Çarşamba, Vezirköprü ve Asarcık ilçelerinde kırsalda Şiddet İzleme Önleme Çalışma Grubu oluşturulması | - Samsun Valiliği Eşitlik Birimi | - Bafra, Çarşamba, Vezirköprü ve Asarcık Kaymakamlıkları- ŞÖNİM | 2017-2018 |  | Çalışma Grubu (Var/Yok) |

**PLAN YÖNETİMİNE İLİŞKİN DÜZENLEMELER**

**Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu**

Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesi İl Eylem Planı’nın yönetimine ilişkin sorumluluk Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu’na ve bu Komisyon altında toplanan Teknik Kurul’a aittir.

Komisyon’un üyeleri ile çalışma usul ve esasları ŞÖNİM Yönetmeliği’nde açıklanmıştır. Komsiyonun görevleri şu şekilde tanımlanmıştır: [[14]](#footnote-14)

* ŞÖNİM ve diğer kurum ve kuruluşlar tarafından Kanun kapsamında verilen hizmetlerin koordinasyonunu sağlamak,
* İldeki şiddet alanında çalışan tüm kurumlar tarafından toplanan verileri değerlendirerek, ilde şiddetin önlenmesine yönelik çalışmalarda bulunmak,
* Uygulamadan kaynaklanan sorunların giderilmesi ve müdahalenin etkinliğinin artırılmasına yönelik önerilerde bulunmak,
* ŞÖNİM ve diğer kurumlar tarafından geliştirilen çözüm önerilerini değerlendirmek,
* Komisyon tarafından gerçekleştirilen çalışmalar ile alınan kararları izlemek ve bunların takibini yapmak.

Komisyon, ŞÖNİM Yönetmeliği’nden belirlenen görevlerin yanısıra il eylem planlarının etkin bir biçimde yürütülmesi amacıyla planın yönetimine ilişkin aşağıdaki görevleri yerine getirir:

* Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı Teknik Kurulunu oluşturur.
* Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı’nı onaylar ve duyurur.
* Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı'na bağlı olarak yıllık faaliyet planlarını onaylar ve duyurur.
* Planın uygulanmasında kurumlar arası eşgüdümü sağlar.
* Planın uygulanmasına ilişkin olarak ilerlemeyi değerlendirir ve duyurur.
* Plana ilişkin değişiklik önergelerini değerlendirir ve gerekli plan değişikliklerine ilişkin süreci yürütür.
* Uygulamadaki sorunlara ilişkin çözüm önerilerini değerlendirir ve gerekli tedbirleri alır.
* Gerekli durumlarda alt komisyonlar / çalışma grupları oluşturur.
* Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı’nın hazırlanması ve uygulanmasında ilgili paydaşların etkin katılımını sağlayacak tedbirleri alır (ön bilgi verme, zamanında bilgilendirme, geri bildirim isteme, vb.).

**Teknik Kurul**

Teknik Kurul; asgari olarak ilgili yerel yönetimin, merkezi yönetimin taşra teşkilatının, sivil toplum kuruluşlarının, baroların ve üniversitelerin temsilcilerinden oluşur. İldeki ihtiyaca göre Teknik Kurul’a odalar, birlikler ve meslek örgütleri ve özel sektörün temsilcileri dâhil edilebilir. Teknik Kurul’da cinsiyet dengesi gözetilerek her kurumdan bir asil ve bir yedek sorumlu belirler.

Teknik Kurul, Komisyon’un çalışmalarını desteklemek üzere aşağıdaki görevleri yerine getirir:

* Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı'nın ve yıllık faaliyet planlarının taslaklarını hazırlar ve onay için Komisyon'a sunar.
* Yıllık faaliyet planlarının uygulanmasında izleme ve eşgüdümü sağlar.
* Planın uygulanmasına ilişkin olarak ilerlemeyi raporlar ve Komisyon’a sunar.
* Yıllık faaliyet planlarında faaliyet düzeyinde yapılan değişiklik önergelerini değerlendirir ve onaylar. Eylem Planı ve yıllık faaliyet planlarında hedef ve alt hedef düzeyinde yapılan değişiklik önergelerini değerlendirir ve onay için Komisyon'a sunar.
* Eylem Planı’nın son yılına ait faaliyet planı hazırlanırken, bir sonraki eylem planın üretilmesi için gerekli faaliyetleri aynı şablonu kullanarak hazırlar ve yıllık plana ekler.
* Gerekli durumlarda alt komisyonlar / çalışma grupları oluşturur.
* Uygulamadaki sorunları tespit eder ve çözüm önerilerini Komisyon’a iletir.

Teknik Kurul, dört ayda bir salt çoğunlukla toplanır. Sekretaryası ŞÖNİM tarafından yürütülür. İhtiyaç duyulması halinde Valilik tarafından işgücü ve kaynak desteği sağlanır.

Üye kuruluşların Teknik Kurul’a atayacağı temsilcilerin (kadına yönelik şiddetle mücadele kurum sorumlusu) aşağıdaki koşulları sağlaması beklenir:

* Kuruluşta en az bir yıldır çalışıyor olmak
* Tercihen kadına yönelik şiddet, kadın hizmetleri, çocuk hizmetleri vb. birimlerde görev alıyor olmak veya geçmişte bu gibi birimlerde görev almış olmak
* Tercihen toplumsal cinsiyet eşitliği ve daha özelde kadına yönelik şiddet konusunda -örgün veya yaygın- eğitim almış olmak
* Tercihen stratejik planlama, izleme, değerlendirme ve raporlama konularında deneyim sahibi olmak

Görevlendirme en az bir yıl süreyle yapılır. Görevlendirmede devamlılığın esas olduğu göz önünde bulundurulmalıdır. Kurum sorumlusunun çalışmaları için gerekli kaynak (malzeme, ekipman, lojistik, bütçe vb.) temsil edilen kurum/kuruluş tarafından sağlanır. Kurum/kuruluş sorumlularının görev ve sorumlulukları şunlardır:

* Bağlı oldukları kurum/kuruluş adına Teknik Kurul toplantılarına katılarak bilgi ve görüş sunarlar.
* Eylem Planı ile bağlı oldukları kuruluşun kurumsal plan ve uygulamaları arasında karşılıklı bağlantıyı sağlarlar.
* Bağlı oldukları kurum/kuruluşun Eylem Planı’nda üstlendiği sorumluluklar çerçevesinde uygulamaları takip ederler, kurum/kuruluşun yöneticilerine gerekli bilgilendirmeyi yaparlar ve varsa sorunların çözümüne yönelik çalışmalar yürütürler.
* Bağlı bulundukları kurum/kuruluşun cinsiyete göre ayrıştırılmış veri toplamasını sağlarlar ve talep halinde ŞÖNİM’e sunarlar.
* Bağlı oldukları kurum/kuruluşun dönemsel faaliyet raporlarını (4 ayda bir) hazırlayarak ŞÖNİM’e sunarlar.
* Bağlı oldukları kurum/kuruluşun Eylem Planı’nda üstlendiği sorumluluklar çerçevesinde varsa Eylem Planı’na ilişkin değişiklik önerilerini Teknik Kurul’da görüşülmek üzere ŞÖNİM’e sunarlar.

Gündem teklifleri için davet, ŞÖNİM tarafından toplantı tarihinden en az 30 gün önce Teknik Kurul üyelerine gönderilir. Üyeler, gündem önerilerini toplantı tarihinden en az 15 gün önce ŞÖNİM’e iletirler. Nihai gündem ŞÖNİM tarafından toplantı tarihinden en az bir hafta önce üyelere iletilir.

Üye kuruluşların önerisi üzerine toplantılara üye olmayan uzman/ilgili kişi ve kuruluşlar toplantı gündemi çerçevesinde görüş ve önerilerine başvurulmak üzere davet edilebilir.

Teknik Kurul, aşağıdaki şekilde karar alır:

1. Kararlar oy çokluğu ile alınır.
2. Her kuruluşun bir oy hakkı vardır.
3. Başka bir kuruluş adına vekaleten oy kullanılamaz.
4. Eylem planının ve yıllık faaliyet planlarının onay ve değişikliğine ilişkin kararlar için en az toplam üye sayısının salt çoğunluğunun onayı gerekir.
5. Oylamadan önce, karar alınacak konuya ilişkin görüş belirtmek isteyen üyelerin görüşleri alınır.
6. Kararlara itirazı olan üyelerin gerekçelerini ifade etmelerine olanak verilir, bunlar karar altına özet olarak kaydedilir.
7. Varsa koşullu onay veren üyelerin şerhleri de aynı şekilde kayıt altına alınır.
8. Toplantıya katılmayan üyelerin mazeretleri toplantı tutanağında belirtilir.
9. Üç defa üst üste toplantılara mazeretsiz katılmayan kurum / kuruluş sorumlularına üyeliğe ilişkin sorumlulukların yerine getirilmesi hususu Valilik tarafından sözlü ya da yazılı olarak hatırlatılır.
10. Toplantı tutanakları, yapılan tartışmaların özetini ve alınan kararları içerecek şekilde hazırlanır, sunulan rapor ve diğer belgelerle birlikte toplantıyı takip eden en geç 15 gün içerisinde ŞÖNİM tarafından üye kuruluşlara gönderilir.

Teknik Kurula Üyelik:

Aşağıda yer alan kurum ve kuruluşlar Teknik Kurulun üyesidir:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Kamu  | * Kamu Kurumları Taşra Teşkilatı
 | * Samsun Valiliği
* Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı İl Müdürlüğü
* Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü
* İl Emniyet Müdürlüğü
* İl Jandarma Komutanlığı
* Denetimli Serbestlik Müdürlüğü
* İl Sağlık Müdürlüğü
* İl Halk Sağlığı Müdürlüğü
* İl Milli Eğitim Müdürlüğü
* Göç İdaresi İl Müdürlüğü
* İl Müftülüğü
* Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
* Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği
* Aile Mahkemeleri
 |
|  | * Yerel Yönetim
 | * Samsun Büyükşehir Belediyesi
* Canik Belediyesi
* Tekkeköy Belediyesi
* İlkadım Belediyesi
* Atakum Belediyesi
* Atakum, Canik, İlkadım Kent Konseyleri Kadın Meclisleri
 |
|  | * Kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda hizmet sunan kurum/kuruluşlar
 | * ŞÖNİM
* Samsun Kadın Konukevi
* Ondokuz Mayıs Kadın Konukevi
* Atakum Belediyesi Özgecan Kadın Danışma Merkezi
* Samsun Büyükşehir Belediyesi Kadın Danışma Merkezi
 |
| ***Diğer*** |  | * Samsun Barosu Kadın Hakları Komisyonu
* Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı
* Ondokuz Mayıs Üniversitesi Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi (OKTAM)
* Samsun Ticaret ve Sanayi Odası
* Kadına yönelik şiddetle mücadele alanında faaliyet gösteren ve Valilik tarafından belirlenecek STK’lar
 |

Eylem Planı’nın hedef, alt hedef ve faaliyetleri çerçevesinde ilde faaliyet gösteren ancak yukarıda sayılmayan diğer kuruluşlar ile çalışma bölgesi ili kapsayan bölgesel kuruluşlar Teknik Kurul’a üye olabilirler.

Üyelik başvurusu resmi bir yazıyla ŞÖNİM’e iletilir. Yazıda başvuran kuruluşun amacı, yaptığı çalışmalar, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda kurumsal plan ve politikaları ile Teknik Kurul’a yapabileceği katkılar açıklanır. Başvuruya destekleyici belgeler eklenebilir.

Üyelik başvuruları Teknik Kurul toplantısında karara bağlanır. En yakın Teknik Kurul toplantısından 15 gün öncesine kadar yapılmış olan üyelik başvuruları toplantı gündemine alınır ve üyelik başvuruları toplantı gündemi ekinde Teknik Kurul üyelerine iletilir.

Üyelik başvurusu ile ilgili karar, toplantıyı takip eden 15 gün içinde başvuru sahibine resmi yazı ile gerekçeli olarak bildirilir.

**Yıllık Faaliyet Planlaması**

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı, yıllık faaliyet planları yoluyla hayata geçirilir.

Bir sonraki yıla ait faaliyet planı taslakları, teknik kurul tarafından devam eden yılın Mayıs ayı içinde hazırlanır. Yıllık faaliyet planı hazırlanırken aşağıdaki veriler dikkate alınarak devam eden yılın Mayıs ayı içinde hazırlanır:

* Devam eden yıla ait faaliyet planında Nisan ayı sonuna kadar raporlanan gerçekleşme
* Devam eden yıla ait faaliyet planında Mayıs-Aralık dönemine ilişkin öngörülen gerçekleşme
* Eylem Planı’nda bir sonraki yıla ait öngörülen hedef, alt hedef ve faaliyetler

Kurum sorumlusu, yıllık plan taslaklarını hazırlamak için EK’te sunulan yıllık faaliyet planı şablonunu kullanırlar.

Hazırlanan taslaklar en geç Mayıs ayı sonunda ŞÖNİM’e iletilir. ŞÖNİM tüm taslakları tek bir yıllık faaliyet planı şablonunda birleştirerek bir sonraki yıla ait yıllık faaliyet plan taslağını oluşturur ve Teknik Kurul üyelerine gönderir.

Teknik Kurul en geç Haziran ayının ikinci haftasında toplanarak yıllık faaliyet plan taslağını yukarıda sıralanan veriler çerçevesinde değerlendirir. Gerekli değişiklikleri yaparak Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun görüş ve onayına sunar.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu en geç Haziran ayının son haftasında toplanarak yıllık faaliyet plan taslağını görüşür ve onaylar.

Onaylanan yıllık faaliyet planı, bir sonraki yıla ait bütçe görüşmelerinde gerekli kaynak tahsisinin yapılması için Temmuz ayının ilk haftası içinde Belediye Meclisi ve -varsa- İl Genel Meclisi’ne sunulur. Aynı şekilde Eylem Planı’nda koordinatör veya sorumlu kurum/kuruluş olarak yer alan kurum/kuruluşlar da onaylanan yıllık faaliyet planını, bir sonraki yıla ait bütçede gerekli kaynak tahsisinin yapılması için bağlı bulundukları bakanlıklara iletirler.

Teknik Kurul, en geç Aralık ayının ikinci haftası içinde toplanır ve o yıla ait gerçekleşmeleri dikkate alarak yıllık faaliyet planında değişiklik ihtiyacı olup olmadığını görüşür. Varsa hedef ve alt hedef düzeyinde değişiklikler Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu’nun onayına sunulur. Komisyon en geç Aralık ayının son haftası içinde toplanarak hedef ve alt hedef düzeyindeki değişiklikleri karara bağlar. Revize edilen yıllık faaliyet planı Valilik internet sitesinde halka açık olarak yayımlanır.

Yukarıda sunulan çerçevede yıllık faaliyet planı hazırlama süreci için takvim aşağıda verilmiştir:

|  |  |
| --- | --- |
| **Yıllık Faaliyet Planı Hazırlama Süreci**  | **Devam Eden Yıl** |
| **May.** | **Haz.** | **Tem.** | **Ağu.** | **Eyl.** | **Eki.** | **Kas.** | **Ara.** |
| Kurumsal yıllık faaliyet plan taslaklarının koordinatör kurum/kuruluş temsilcileri tarafından hazırlanması | X |  |  |  |  |  |  |  |
| ŞÖNİM’in taslakları birleştirerek yıllık faaliyet planı taslağını oluşturması |  | X |  |  |  |  |  |  |
| Teknik Kurulun toplanarak yıllık faaliyet planı taslağını görüşmesi |  | X |  |  |  |  |  |  |
| Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu’nun toplanarak yıllık faaliyet planı taslağını görüşmesi ve onaylaması |  | X |  |  |  |  |  |  |
| Onaylanan yıllık planın Belediye Meclisi'ne ve –varsa- İl Genel Meclisi’ne iletilmesi |  |  | X |  |  |  |  |  |
| Onaylanan yıllık planın Eylem Planı’nda yer alan kurum/kuruluşlar tarafından bağlı bulundukları bakanlıklara iletilmesi |  |  |  | X | X |  |  |  |
| Yıllık planın Belediye Meclisi ve –varsa- İl Genel Meclisi'nde görüşülerek kaynak tahsisinin yapılması |  |  |  |  | X | X | X | X |
| Teknik Kurul’un toplanarak değişiklik ihtiyacını görüşmesi |  |  |  |  |  |  |  | X |
| Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu’nun toplanarak hedef ve alt hedef düzeyindeki değişiklik ihtiyacını görüşmesi |  |  |  |  |  |  |  | X |
| Revize edilen yıllık planın Valilik internet sitesin halka açık olarak yayımlanması |  |  |  |  |  |  |  | X |

**Yeni Eylem Planı Hazırlama Süreci**

Mevcut Eylem Planı’nın son yılı içinde bir sonraki beş yıllık döneme ait eylem planı hazırlanır. Eylem Planı’nın son yılına ait yıllık faaliyet planı hazırlanırken, Teknik Kurul bir sonraki eylem planın üretilmesi için gerekli faaliyetleri yıllık plana ekler.

Yeni Eylem Planı’nın ilk yılına ait faaliyet planının hazırlanabilmesi için Mayıs ayına kadar yeni Eylem Planı’nın tamamlanması gerekir (bkz. “Yıllık Faaliyet Planlaması”).

Teknik Kurul bir önceki yılın Mayıs ayında toplanarak, yeni Eylem Planı’nın üretilmesine yönelik faaliyetleri hazırlar ve son yılın yıllık faaliyet planına eklenmek üzere ŞÖNİM’e sunar. Yaz döneminde yeni Eylem Planı hazırlama sürecine katılım azalabileceğinden, yeni Eylem Planı’nın en geç Nisan ayı sonuna kadar Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu tarafından onaylanacağı şekilde bir faaliyet planlaması yapmak yararlı olacaktır. Böylece Mayıs ayında yeni Eylem Planı’nın ilk yılı için yıllık faaliyet planı hazırlama süreci başlatılabilir.

Yukarıda sunulan çerçevede yeni Eylem Planı’nın hazırlanması süreci için takvim aşağıda verilmiştir:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Yeni Eylem Planı’nın Hazırlanması Aşamaları** | **Mevcut Eylem Planı’nın sondan** **önceki yılı**  | **Mevcut Eylem Planı’nın son yılı** **(Yeni Eylem Planı’nın hazırlandığı yıl)** |
| **May****Haz** | **Tem****Ağu** | **Eyl****Eki** | **Kas****Ara** | **Oca****Şub** | **Mar****Nis** | **May****Ara** |
| Teknik Kurul’un yeni Eylem Planı’nın hazırlanmasına ilişkin faaliyetleri sunması | X |  |  |  |  |  |  |
| Yeni Eylem Planı’nın hazırlanması ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu tarafından onaylanması |  |  | X | X | X | X |  |
| Yeni Eylem Planı’nın ilk yılı için faaliyet planının hazırlanması |  |  |  |  |  |  | X |

**İzleme ve Değerlendirme**

İzleme Planı

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Gösterge** | **Doğrulama Kaynağı** | **İzleme Sıklığı** | **Koordinatör Kurum/Kuruluş** | **Sorumlu Kurum/Kuruluşlar** | **Gösterge Değerleri** |
| **İlk Değer** | **Son İzleme Tarihi ve Ölçülen Değer** | **Sonraki İzleme Tarihi ve Beklenen Değer** | **Hedef değer** |
| **Hedef 1:** (Eylem Planı’nda tanımlanan hedef) |
| **Alt Hedef 1.1:** (Eylem Planı’nda tanımlanan alt hedef) |
| (Eylem Planı’nda tanımlanan gösterge) | (Göstergenin doğrulanacağı bilgi kaynağı) | (Göstergenin ne sıklıkta izleneceği / ölçüleceği) | (İzleme / ölçme işini koordine edecek taraf)  | (İzleme / ölçme işini gerçekleştirecek taraflar) | (Eylem Planı başındaki değer) |  |  | (Eylem Planı sonunda beklenen değer) |
| **ÖRNEK** |
| **Hedef 1:** Kadına yönelik şiddet ve aile içi şiddetle mücadele konularında yerel düzenlemelerin ilgili mevzuatla uyumlaştırılması |
| **Alt Hedef 1.1:** Mevcut düzenlemelerin İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Kanunla uyumlu hale getirilmesi ve uyumun güçlendirilmesi için yeni düzenlemelerin uygulamaya konması |
| 1.1.1. [...] genelgesi uyumlu hale getirildi | * İlgili genelge
* Alınan görüşler ve genelgeye yansımalarına ilişkin rapor
 | G/D | Valilik | […] | G/D | G/D | G/D | G/D |
| 1.1.2. 6284 sayılı kanuna uyuma ilişkin tespit edilen eksikliklerde azalma | [İlgili görüş raporu] | Yılda bir | ASP İl Müdürlüğü | [İlgili STK’lar] | 5 | Ocak 20173 | Ocak 20181 | 0 |
| **Hedef 2:**  |
| **Alt Hedef 2.1:**  |

Kurum ve Kuruluş Düzeyinde İzleme ve Değerlendirme:

Kurum/kuruluş sorumlusu, bağlı bulundukları kurum/kuruluşun koordinatör veya sorumlu olarak yer aldığı faaliyetlerin Eylem Planı’nda tanımlanan hedefler ve yıllık faaliyet planında dönemsel düzeyde tanımlanan işlere uyumlu olarak uygulandığını takip eder. Üst yönetime düzenli bilgilendirme yapar, sorunları tespit ederek çözüm önerilerinin geliştirilmesini ve hayata geçirilmesini sağlar.

Dönemsel Raporlama

Dönemsel raporların hazırlanması ve sunulması, dört ayda bir ŞÖNİM tarafından resmi yazıyla Teknik Kurul üyelerine bildirilir.

Teknik Kurul üyeleri, sorumlu oldukları faaliyetler için dört ayda bir dönemsel raporlar hazırlayarak Komisyona sunarlar. EK'te şablonu sunulan yıllık faaliyet planı şablonu, aynı zamanda raporlama için de kullanılır. Her bir raporlama dönemi için tabloda ilgili faaliyete karşılık gelen “gerçekleşen” başlıklı bölümler doldurulur.[[15]](#footnote-15) Her bir dönem için “öngörülen” ve “gerçekleşen” bölümleri arasındaki -varsa- farklılıklar, o döneme ait açıklama bölümüne eklenir.

Teknik Kurul üyeleri tarafından hazırlanan raporlar, dönemi takip eden ayın ilk haftası içinde ŞÖNİM’e iletilir. ŞÖNİM, bu raporları tek bir tabloda birleştirerek o döneme ait raporu hazırlar. Hazırlanan rapor Teknik Kurul üyelerine gönderilir.

Dönemsel raporlar yıllık olarak KSGM’ye ve İçişleri Bakanlığı’na takip ve değerlendirme için gönderilir. Bu raporlar KSGM tarafından düzenli olarak Kadına Yönelik Şiddet İzleme Komitesi’ne sunulur.

Teknik Kurul Toplantıları

Teknik Kurul toplantılarında Eylem Planı’nın uygulanmasına ilişkin sorunlar, çözüm önerileri, dönemsel raporlar ve varsa yıllık faaliyet planına ilişkin değişiklik önergeleri görüşülür.

Faaliyet düzeyinde yapılacak değişiklikler Teknik Kurul'da değerlendirilerek karara bağlanır. Faaliyet değişiklikleri, daha üst ölçekteki hedef ve alt hedef değişikliklerin gerektirecek düzeyde ise, bunlar Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'na havale edilir.

Eylem Planı’nın temel ilkeleri, plan yönetimine ilişkin düzenlemeler ve Eylem Planı’nın hedef ve alt hedefleri ile ilgili değişiklik önergeleri Teknik Kurul'da değerlendirilebilir ve öneriler geliştirilebilir. Ancak bunlarla ilgili karar merci Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'dur. Teknik Kurul, bu önergeleri, görüş ve önerileriyle birlikte Komisyon'a iletir.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu Toplantıları:

Teknik Kurul toplantılarında olduğu gibi, Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu toplantılarında da Eylem Planı’nın uygulanmasına ilişkin sorunlar ve çözüm önerileri, dönemsel raporlar, Teknik Kurul ve Komisyon tutanakları/kararları ve diğer belgeler üzerinden görüşülür.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu, Teknik Kurul tarafından iletilen veya Komisyon üyeleri tarafından gündeme getirilen Eylem Planı ve yıllık faaliyet planı değişiklik önergelerini görüşür ve karara bağlar. Faaliyet düzeyindeki değişiklik önerileri Teknik Kurul'a havale edilir.

Yıllık Faaliyet Planlaması

Yıllık faaliyet planının hazırlanması süreci, aynı zamanda Eylem Planı’nın yıllık düzeyde uygulanma başarısının değerlendirildiği süreçtir.

Kurum sorumluları, bağlı bulundukları kurum/kuruluşun bir sonraki yıla ait yıllık faaliyet planını hazırlarken, mevcut yılın Nisan ayına kadarki gerçekleşmeyi o dönem için öngörülen gerçekleşme ile birlikte ele alarak değerlendirirler. Aynı değerlendirme, tüm faaliyetler bazında, taslak yıllık faaliyet planının görüşüldüğü Kurul toplantılarında da yapılır.

Teknik Kurul ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu ayrıca Aralık ayı içinde toplanır ve yılın tamamı için gerçekleşmeyi değerlendirerek bir sonraki yıla ait yıllık faaliyet planında gerekli değişiklikleri yapar.

Yeni Eylem Planı Hazırlama Süreci

Tüm Eylem Planı uygulama dönemine ait genel değerlendirme, kısmen yeni Eylem Planı’nın hazırlanması sürecinin içinde gerçekleştirilir. Mevcut Eylem Planı’nın o güne kadarki uygulama ve hedeflere erişim düzeyi, Teknik Kurul üyesi kuruluşlar ve diğer ilgili paydaşların katkıları alınarak gözden geçirilir. Bunun yanında Eylem Planı’nın temel çerçevesi (hukuksal ve politik çerçeve) ve plan yönetimine ilişkin düzenlemeler (yönetişim yapısı, planlama ve izleme/değerlendirme süreçleri) de bu değerlendirmeye dahil edilir.

Nihai Değerlendirme

Eylem Planı’nın tamamlanmasını takip eden yılın ilk altı ayı içinde, tüm plan dönemine ait kapsamlı bir değerlendirme yapılır. Teknik Kurul, değerlendirme çalışmasının tasarımından ve gerçekleştirilmesinden sorumludur.

Değerlendirme raporu taslağı Teknik Kurul’da ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu’nda görüşüldükten ve gerekli değişiklikler yapıldıktan sonra onaylanarak Valilik internet sitesinde halka açık olarak yayımlanır.

Değerlendirme çalışmasının giderleri Valilikçe karşılanır.

**EK - Yıllık Faaliyet Planı / Raporlama Şablonu**

| **Faaliyet** | **Koordinatör Kurum/Kuruluş** | **Sorumlu** **Kurum/Kuruluşlar** | I. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak-Nisan) | II. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Mayıs-Ağustos) | III. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Eylül-Aralık) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Öngörülen | Gerçekleşen | **Öngörülen** | **Gerçekleşen** | **Öngörülen** | **Gerçekleşen** |
| **Hedef 1:** (Eylem Planı’nda tanımlanan hedef) |
| **Alt Hedef 1.1:**( Eylem Planı’nda tanımlanan alt hedef) |
| (Eylem Planı’nda tanımlanan faaliyet) | (Eylem Planı’nda tanımlanan sorumlu kurum / kuruluş) | (Eylem Planı’nda tanımlanan işbirliği yapılacak kurum / kuruluş) | (Faaliyetle ilgili yılın I. dönemi için **öngörülen işler**; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir) | (Faaliyetle ilgili yılın I. döneminde **gerçekleşen işler**; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir) | (Faaliyetle ilgili yılın II. dönemi için **öngörülen işler**; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir) | (Faaliyetle ilgili yılın II. döneminde **gerçekleşen işler**; II. dönemin raporlanması aşamasında girilir) | (Faaliyetle ilgili yılın III. dönemi için **öngörülen işler**; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir) | (Faaliyetle ilgili yılın III. döneminde **gerçekleşen işler**; III. dönemin raporlanması aşamasında girilir) |
| (Faaliyetle ilgili yılın I. dönemi için **öngörülen kaynak**; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir) | (Faaliyetle ilgili yılın I. döneminde **kullanılan kaynak**; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir) | (Faaliyetle ilgili yılın II. dönemi için **öngörülen kaynak**; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir) | (Faaliyetle ilgili yılın II. döneminde **kullanılan kaynak**; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir) | (Faaliyetle ilgili yılın III. dönemi için **öngörülen kaynak**; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir) | (Faaliyetle ilgili yılın III. döneminde **kullanılan kaynak**; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir) |
| **Açıklama** (varsa öngörülen ile gerçekleşen işler arasındaki farklılıkların nedenleri; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir) | **Açıklama** (varsa öngörülen ile gerçekleşen işler arasındaki farklılıkların nedenleri; II. dönemin raporlanması aşamasında girilir) | **Açıklama** (varsa öngörülen ile gerçekleşen işler arasındaki farklılıkların nedenleri; III. dönemin raporlanması aşamasında girilir) |
| **Örnek:**1.1.1. Merkez ilçedeki beş mahallede yaşayan 300 kadına şiddetle mücadeleye yönelik hakları konusunda eğitim vermek | **Örnek:**Milli Eğitim İl Müdürlüğü | **Örnek:**Halk Eğitim MüdürlüğüBaro | **Örnek:**- Eğitmenlerin belirlenmesi- Eğitim materyallerinin hazırlanması- Duyuru için 1000 adet broşür ve 100 adet poster tasarımı ve basımı - I. dönem eğitim duyurularının yapılması, başvuruların alınması- 100 kadına eğitim verilmesi | **Örnek:**- Eğitmenler belirlendi- Eğitim materyalleri hazırlandı- I. dönem eğitim duyurular yapıldı, başvurular alındı- 70 kadına eğitim verildi | **Örnek:**- II. dönem eğitim duyurularının yapılması, başvuruların alınması- 100 kadına eğitim verilmesi | **Örnek:**- II. dönem eğitim duyurular yapıldı, başvurular alındı- 120 kadına eğitim verildi | **Örnek:**- III. dönem eğitim duyurularının yapılması, başvuruların alınması- 100 kadına eğitim verilmesi | **Örnek:**- III. dönem eğitim duyurular yapıldı, başvurular alındı- 150 kadına eğitim verildi |
| **Örnek:**- 2 eğitmen (Halk Eği. Md.)- 1 eğitmen (Baro)- 100 adet eğitim seti (500 TL, Milli Eği. Md.)- Broşür ve afiş (3000 TL, Milli Eği. Md.)- Eğitim salonu (Halk Eği. Md.) | **Örnek:**- 3 eğitmen görevlendirildi (Halk Eği. Md. ve Baro)- 100 adet eğitim seti hazırlandı (350 TL, Milli Eği. Md.)- 300 broşür ve 30 poster basıldı (1000 TL, Milli Eğ.Md.)- Salon tahsis edildi (Halk Eği. Md) | **Örnek:**- 2 eğitmen (Halk Eği. Md.)- 1 eğitmen (Baro)- 100 adet eğitim seti (500 TL, Milli Eği. Md.)- Eğitim salonu (Halk Eği. Md.) | **Örnek:**- 3 eğitmen görevlendirildi (Halk Eği. Md. ve Baro)- 120 adet eğitim seti hazırlandı (400 TL, Milli Eği. Md.)- 300 broşür ve 30 poster basıldı (1000 TL, Milli Eğ.Md.)- Salon tahsis edildi (Halk Eği. Md) | **Örnek:**- 2 eğitmen (Halk Eği. Md.)- 1 eğitmen (Baro)- 100 adet eğitim seti (500 TL, Milli Eği. Md.)- Eğitim salonu (Halk Eği. Md.) | **Örnek:**- 4 eğitmen görevlendirildi (Halk Eği. Md. ve Baro)- 150 adet eğitim seti hazırlandı (475 TL, Milli Eği. Md.)- 300 broşür ve 30 poster basıldı (1000 TL, Milli Eğ.Md.)- Salon tahsis edildi (Halk Eği. Md) |
| **Örnek:**Yeterli başvuru olmaması nedeniyle ancak 70 kadına ulaşılabildi. Daha yaygın duyuru yapılması gerekli.Broşür ve posterlerin ihtiyaca göre dönemsel olarak basılmasına karar verildi.  | **Örnek:**Duyuruların yaygınlaştırılması neticesinde beklenenden fazla başvuru alındı. İlave eğitim yapıldı. | **Örnek:**Beklenenin üzerinde başvuru alınması üzerine eğitim sayısı arttırıldı. Barodan ilave eğitmen desteği sağlandı. |
| **Hedef 2:** |
| **Alt Hedef 2.1:** |
| 2.1.1 |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |

1. *Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi*: <http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2012/03/20120308M1-1.htm> [↑](#footnote-ref-1)
2. *Çocuk ve Kadınlara Yönelik Şiddet Hareketleriyle Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi İçin Alınacak Tedbirler ile İlgili 2006/17 Sayılı Başbakanlık Genelgesi*: <http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2006/07/20060704-12.htm> [↑](#footnote-ref-2)
3. <http://www.kadininstatusu.gov.tr/tr/19226/Ulusal-Eylem-Planlari> [↑](#footnote-ref-3)
4. Yereldüzenlemelerkapsamında, valilik, bağlıilmüdürlükleri, belediyeler, yerelkurullar/komiteler vb. tarafındanhazırlananveyürürlüğekonulandüzenlemeleryeralır. [↑](#footnote-ref-4)
5. Vaka yönetimi, vakaya özel değerlendirme yoluyla gerekli müdahale yöntemlerinin ilgili uzmanlarca belirlenmesini ve uygulanmasını içerir. [↑](#footnote-ref-5)
6. Vaka yönetimi, vakaya özel değerlendirme yoluyla gerekli müdahale yöntemlerinin ilgili uzmanlarca belirlenmesini ve uygulanmasını içerir. [↑](#footnote-ref-6)
7. Bilgilendirici materyal (mini broşür, promosyon malzemeleri, billboard, poster, vb.) hazırlanması ve aile hekimlikleri, aile irşat ve rehberlik büroları, okullar, pazar yerleri, toplu ulaşım araçları vb. kadınların yoğun kullandığı yerlerde düzenli aralıklarla dağıtılması/asılması ve pilot mahallelerde toplantılar düzenlenmesi yoluyla gerçekleştirilecektir. (engelli erişimine uygun tasarım, yerelde kullanılan farklı diller, okur-yazarlık vb. unsurlar dikkate alınmalıdır) [↑](#footnote-ref-7)
8. 6284 madde 40/3’te yerel ve ulusaltv kanallarında ilgili çalışmaların yürütülmesine ilişkin düzenleme yer almaktadır. [↑](#footnote-ref-8)
9. Alternatif barınma yerleri, kamu ve yerel yönetime ait misafirhaneler/konukevleri, devlet tarafından kiralama yoluyla sağlanan (Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik çerçevesinde) bireysel barınma yerleri, vb. Mekanları kapsar. [↑](#footnote-ref-9)
10. Bkz. Kadın KonukevlerininAçılmasıveİşletilmesiHakkındaYönetmelik Madde 33 [↑](#footnote-ref-10)
11. Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik Madde 7 [↑](#footnote-ref-11)
12. Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik Madde 19, 25 [↑](#footnote-ref-12)
13. İstanbul Sözleşmesimadde 7, Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik madde 4 ve madde 20ve 6284 sayılıKanunmadde 9 vemadde 40. [↑](#footnote-ref-13)
14. Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik Madde 8 – Madde 11. [↑](#footnote-ref-14)
15. Formdaki “öngörülen” başlıklı bölümler, yıllık faaliyet planlaması aşamasında doldurulmuş olmalıdır. [↑](#footnote-ref-15)